



# التقرير السنوي لعام 2014م



# المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
4	رؤية ورسالة وأهداف الهيئة
5	أعضاء مجلس إدارة الهيئة
6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
7	المقدمة
8	المؤشرات الاقتصادية والسكانية للجمهورية - مؤشرات نشاط الهيئة
14 - 9	النشاط الإداري
25 - 15	النشاط التأميني
34 - 27	النشاط الاستثماري
37 - 35	التوجهات المستقبلية
50 - 39	الجدول الإحصائية
أرقام هواتف وفاكسات الإدارات العامة بالمركز الرئيسي وعناوين فروع الهيئة	

## رؤيتنا:

تقديم خدمات ومنافع تأمينية مستدامة، وموارد منماه بكفاءة عالية.

## رسالتنا:

التأمين على موظفي الجهاز الإداري للدولة والقطاعين العام والمختلط من مخاطر الشيخوخة والعجز والوفاة واصابة العمل والأمراض المهنية، والعمل على استدامة النظام التأميني من خلال الاستثمار الأمثل للموارد.

## أهدافنا:

- توفير الحماية الاجتماعية للعاملين المعينين على وظائف دائمة وأفراد أسرهم وتأمينهم من مخاطر الشيخوخة والعجز والوفاة واصابات العمل والأمراض المهنية وتحسين المستوى المعيشي للمتقاعدين وأسرهم.
- تطوير طرق تقديم الخدمات التأمينية للمستفيدين والمحافظة على استدامة المركز المالي لصندوق الهيئة.
- الحفاظ على القيمة الحقيقية للأموال والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

## أعضاء مجلس إدارة الهيئة:

رئيساً	وزير الخدمة المدنية والتأمينات
عضواً	وزير المالية
عضواً	وزير التخطيط والتعاون الدولي
عضواً	وزير التجارة والصناعة
عضواً	محافظ البنك المركزي
عضواً	رئيس الهيئة

## اختصاصات مجلس الإدارة:

يتولى المجلس وفقاً للمادة رقم (66) والمادة رقم (96) من قانون التأمينات والمعاشات رقم (25) لسنة 1991م "تحديد السيولة النقدية الواجب الاحتفاظ بها لمواجهة التزامات الصندوق، وكذا اعتماد الخطة المالية والسياسة الاستثمارية لفائض أمواله، ومشروع الموازنة التقديرية، والحساب الختامي، والمصادقة على القرارات واللوائح المتعلقة بشئون الصندوق، وتحديد طرق استثمار أموال الهيئة في المشاريع الاستثمارية ذات العائد الاقتصادي، والبت النهائي في المناقصات والعروض الخاصة بهذه المشاريع".

## أبرز القرارات خلال العام:

عقد المجلس عدداً من الاجتماعات واتخذ العديد من القرارات أبرزها:

- إقرار القوائم المالية للهيئة لعام 2012م، المعد من قبل الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة، وتكليف إدارة الهيئة بالعمل على تلافي الملاحظات الواردة في التقرير الإداري ووضع الآليات والبرامج المناسبة للتغلب عليها بالتعاون مع فريق الجهاز.
- تحويل مبلغ (100) مليون دولار من حساب الهيئة للبنك المركزي بالدولار إلى سندات حكومية بالريال مع التزام وزارة المالية بما يلي:
  - تحويل الاستحقاق وعوائده إلى حساب الهيئة بالدولار من تاريخ استحقاقها حتى استيفاء المبلغ الذي تم تحويله.
  - التزام وزارة المالية في حالة ارتفاع سعر الصرف للدولار بإعادة المبلغ كاملاً بالدولار إلى حساب الهيئة.
- التفاوض مع شركة حضرموت للطاقة الكهربائية وفقاً لأسس المساهمة التي تم بموجبها دفع حصة الهيئة على أن تستكمل الإجراءات القانونية لتسجيل الشركة وتوريد أرباح الهيئة من تاريخ المساهمة عام 2010م.

## كلمة رئيس مجلس الإدارة:



قال الله سبحانه وتعالى: «وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ» (سورة التوبة: 105)

بما أن الاختلاف سنة من سنن الكون وطبيعة الإنسان قديماً وحديثاً وبما أن تبعاته مرهقة ومضنية لبني البشر أنفسهم فإن أمدها الزمني ينتهي دائماً بتحكيم العقل ويبحث ما يجمع ولا يفرق، وتجاهل كل ما يؤدي إلى الاختلاف والشقات لتبقى كل المسائل الخلافية محل نقاش وتداول، يتم تبني كل ما يخدم المصلحة العامة وتجاهل ما سواه، ولإنهاء ما يعاينيه وطننا الحبيب من مرحلة صعبة اتسمت بالصراعات والنزاعات السياسية والاجتماعية وأثر ذلك على الجانب الاقتصادي المعيشي لليمنيين اتجه جميع الإخوة الفرقاء إلى طاولة مؤتمر الحوار الوطني الشامل بتاريخ 2013/3/18م كخطوة حضارية ليست بغريبة على مجتمع الحكمة والایمان، إلى ذلك جاء اتفاق السلم والشراكة الوطنية بتاريخ 2014/9/21م تأكيداً على إصرار اليمنيين انتهاز الحوار والسلم والاتفاق لحل جميع الخلافات.

وبعد محاض سياسي وحقوقى عسير غير مسبوق تأتي حكومة الكفاءات في مقدمة كل الخيارات الحضارية والديمقراطية كأداة وطنية محضة وقاسم مشترك بين كل الأطراف يتم من خلالها مواجهة كافة التحديات في تنفيذ مخرجات مؤتمر الحوار الوطني الشامل وبنود اتفاق السلم والشراكة الوطنية كمحددات وموجهات عامة للأداء الحكومي لتجاوز أخطر مرحلة يمر بها اليمن. ولما تمثله الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات كأحد أهم أركان السلم الاجتماعي بما تحمله من رؤية ورسالة مجتمعية عظيمة نظراً لحجم وطبيعة جمهور المنتفعين من المتقاعدين والمؤمن عليهم وانطلاقاً من إيماننا المطلق بأن الإنسان اليمني يستحق الكثير من الاهتمام والرعاية كما يجب في كل مناحي الحياة فإننا نحمل الكثير من الأفكار والرؤى للارتقاء بالعمل التأميني سيتم تداولها مع الجميع سواء من قيادة الهيئة أو المهتمين أو المتخصصين في الشأن التأميني، أيضاً نحن مستعدون لتداول كافة الأفكار من أي جهة أو شخص تؤدي إلى ذات الغاية فالمسئولية جماعية تكاملية تتطلب تضافر كل الجهود نظراً لما يمثله صندوق الهيئة كأحد أهم العوامل الاقتصادية في تحقيق التنمية الشاملة، يأتي ذلك من خلال توجيه أمواله واستثمارها في مشاريع تنموية إستراتيجية بما يضمن تعزيز وتحقيق عوائد مجدية تعزز المركز المالي للصندوق وتمكنه من تحقيق الهدف الذي أنشئ من أجله.

وبالنظر إلى مفردات البيانات التي تضمنتها صفحات التقرير السنوي للهيئة لعام 2014م ابتداء من المؤشرات الاقتصادية والسكانية والنشاط التأميني مروراً بالجانب الاستثماري بكل أنواعه لأموال الصندوق وصولاً إلى الاشتراكات التأمينية كما نص عليها ونظم تحصيلها قانون التأمينات رقم (25) لسنة 1991م، إجمالاً فإننا نجد بطناً يقترب إلى الجمود في تحصيل الموارد والعوائد وندرة الفرص الاستثمارية لأموال الصندوق يقابله الارتفاع في عدد المحالين إلى التقاعد حيث بلغ عدد حالات التقاعد حتى العام 2014م (119,697) متقاعداً وبتكلفة سنوية إجمالية بلغت (58,855) مليار ريال إضافة إلى تكلفة المنافع التأمينية الأخرى. وبملاسة الفجوة الكبيرة بين النفقات التأمينية والإيرادات للصندوق بمختلف جوانبها فإن ذلك يدعو بحتمية لا تحتمل التخاذل أو التردد في السعي الجاد إلى إعادة صياغة بعض النصوص القانونية لقانون التأمينات وإعادة النظر في السياسات القائمة بما يضمن حماية الصندوق، كذلك البحث الجاد عن فرص استثمارية مجدية اقتصادياً يمكن من خلالها تعزيز المركز المالي للصندوق وتدعيم قدرته على الاستمرار والوفاء بالتزاماته تجاه المنتفعين من الخدمة التأمينية، كذلك معالجة كافة الاختلالات الفنية والمالية والإدارية التي تعاني منها الهيئة.

أخيراً ما يجدر الإشادة به في هذا السياق هو انتظام صرف المعاشات التقاعدية دون تأخير برغم ما يرافق الأداء من مخاطر وكذا ذلك انتظام صدور التقرير السنوي لأنشطة الهيئة في موعده والذي يظهر بجلاء إدراك القائمين على الهيئة بالمسئولية الكبيرة التي تقع على عواتقهم وبطبيعة وخصوصية الفئة التي يتعاملون ويعملون من أجلها فلهم كل الشكر والتقدير ونأمل في المستقبل أن تضاعف الجهود من قبل جميع العاملين في الهيئة.

حفظ الله اليمن من كل مكروه

وسدد خطى الجميع لبئانه واستقراره

**أ.د. أحمد محمد الشامي**  
**وزير الخدمة المدنية والتأمينات**  
**رئيس مجلس الإدارة**

التقرير  
السنوي  
2014

6



باعتبار التقارير السنوية إحدى طرق الإفصاح عن نتائج نشاط الهيئة خلال العام، يسرني أن أضع بين يدي القارئ الكريم هذا التقرير الذي يحتوي ملخصاً عن أبرز الأنشطة التي تم إنجازها بالإضافة إلى توعية تأمينية. تتضمن التعريف بجزء مهم من الدراسات التي يجب القيام بها للتأكد من المركز المالي لصناديق التأمينات لمعرفة مدى توازن النفقات مع الإيرادات والحلول المقترحة للحفاظ على قوة المركز المالي وهي الدراسة الاكتوارية.

وقد احتوى التقرير في الجزء الأول خلاصة لنتائج نشاط الهيئة بالأرقام، بالإضافة إلى بعض المعلومات المرتبطة بطبيعة نشاطها والنشاط الإداري الذي تم القيام به وبالأخص في مجال الموارد البشرية.

وأما الجزء الثاني فقد تم الحديث عن نتائج النشاط التأميني الذي يعتبر أبرز مهام الهيئة في رعاية المتقاعدين وأسرهم.

أما الجزء الثالث فقد تم الحديث عن نتائج استثمار فوائض أموال الهيئة في العديد من المجالات رغم الظروف التي تمر بها البلاد والعوائد التي تم تحصيلها.

الجزء الرابع والأخير فقد تضمن الجداول الإحصائية لنتائج نشاط الهيئة وقائمة المركز المالي وبعض المعلومات التي تهم القارئ.

ولا يسعني في الأخير إلا أن أشكر مجلس إدارة الهيئة وكافة موظفيها على الجهود المخلصة التي يبذلونها في إدارة أنشطة الهيئة وتقديم خدماتها للمؤمن عليهم والمتقاعدين وأسرهم.

كما أنتهز هذه الفرصة لأدعو كافة قيادات وموظفي الدولة للتعاون مع موظفي الهيئة في تحصيل الاشتراكات التأمينية في مواعيدها والتأكد من قيام جهات عمل المؤمن عليهم بتوريد تلك الاشتراكات إلى حسابات الهيئة بصورة منتظمة كونها تمثل مدخرات لجميع المؤمن عليهم والمتقاعدين وأسرهم والحرص على توريدها وموافاة الهيئة ببيانات المؤمن عليهم والمتقاعدين وأسرهم التي تمثل أهم متطلبات حصولهم على المنافع التأمينية بصورة سريعة ودائمة. كما أطلب الحكومة ممثلة بوزارة المالية والبنك المركزي بالسماح للهيئة بالاستثمار في أذون الخزانة أسوة بمؤسسة الضمان الاجتماعي نظراً لأن حرمانها منها منذ العام 2009م أدى إلى خسارة الهيئة لأكثر من (100) مليار ريال كون الفارق كبيراً بين الفائدة منها (15%) وفائدة السندات الحكومية البالغة (10%). مع العلم بأن الهيئة تقوم بتحمل عبء حوالي عشرة آلاف وظيفة سنوياً عن الخزانة العامة للدولة نتاج إحالة من بلغوا أحد أجلي التقاعد.

والله الموفق،،،

**د. علي محمد الشور**  
**رئيس الهيئة**

## المؤشرات الاقتصادية و السكانية للجمهورية - مؤشرات نشاط الهيئة

جدول رقم (1) يبين أهم المؤشرات الاقتصادية والسكانية للجمهورية - المؤشرات الخاصة بنشاط الهيئة خلال العامين 2013، 2014م:

عام 2014م	عام 2013م	البيان	
7.308.532	7.459.699	الناتج المحلي الإجمالي بسعر السوق الجاري (بملايين الريالات)	المؤشرات الاقتصادية والسكانية للجمهورية
-2.03	8.50	معدلات النمو للناتج المحلي الإجمالي بسعر السوق الجاري (%)	
10.37	8.14	معدل التضخم لأسعار المستهلك (Dec 2008=100)	
25.956	25.235	إجمالي السكان المقيمين (بالألف)	
261.042	276.117	متوسط نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي (بالريال اليمني)	
1.215	1.285	متوسط نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي (بالدولار الأمريكي)	
619.763	589.806	عدد المؤمن عليهم	أهم المؤشرات الخاصة بنشاط الهيئة
119.697	116.478	إجمالي عدد المتقاعدين التراكمي نهاية العام	
4.131	5.252	عدد الحالات التقاعدية الجديدة خلال العام	
10	34	عدد الممنوحين مكافأة نهاية الخدمة	
45	62	عدد حالات إصابات العمل	
1.555	1.479	عدد حالات التجهيز والتكفين	
38	105	عدد حالات تبادل الاحتياطي	
35	22	عدد حالات منح الزواج	
4.386	6.263	عدد الممنوحين قروض استبدال	
86.282	85.737	إجمالي الإيرادات التأمينية (بالملايين)	
64.138	64.122	إجمالي إيرادات الاستثمارات (بالملايين)	
18.305	8.762	إجمالي إيرادات أخرى (بالملايين)	
59.075	54.562	إجمالي النفقات التأمينية (بملايين الريالات)	
645.442	549.527	إجمالي استثمارات الهيئة (بملايين الريالات)	
3.464	4.090	إجمالي النفقات الإدارية (بالملايين)	
19.31	19.75	نسبة الإعالة التأمينية في الهيئة عدد المتقاعدين التراكمي / عدد المؤمن عليهم (%)	

المصدر : كتاب الإحصاء السنوي 2013م- الجهاز المركزي للإحصاء، الحسابات الختامية 2013م، 2014م.  
 (ملاحظة : اللون الأزرق بيانات تم تعديلها من إدارة القروض بالشئون المالية، اللون الأحمر بيانات تم تعديلها من الإدارة العامة للاستثمار.



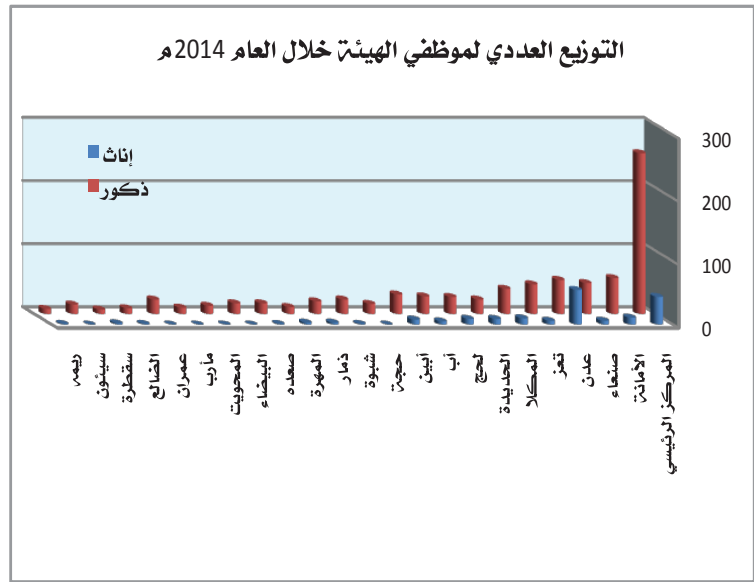
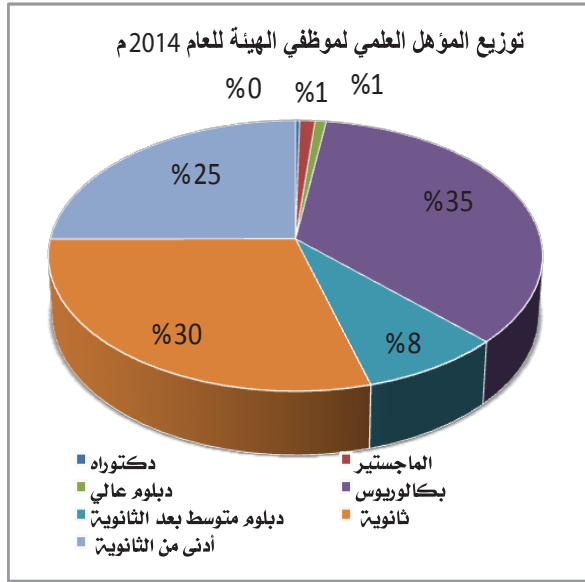


# النشاط الإداري

## النشاط الإداري

النشاط الإداري يمثل ركيزة أساسية في العمل ويظهر هذا النشاط بوجود موارد بشرية لشغل المستويات الإدارية بحسب الوظائف المحددة. حيث بلغ عدد موظفي الهيئة في عام 2014م (975) موظفاً في المركز الرئيسي للهيئة وفروعها في المحافظات، نسبة الموظفين الذكور منهم (82.05%) ونسبة الإناث (17.95%). مقارنة بالعام 2013م بلغ عدد الموظفين (1,048) موظفاً، نسبة الذكور منهم (82.35%) ونسبة الإناث (17.65%).

خلال العام 2014م بلغت النسب للموظفين بحسب المؤهل العلمي كالتالي: نسبة الحاصلين على الدكتوراه (0.30%)، والحاصلين على الماجستير نسبة (1.13%)، ونسبة الحاصلين على الدبلوم العالي (0.82%)، ونسبة الحاصلين على البكالوريوس (35.18%)، والحاصلين على الثانوية العامة نسبة (29.33%)، ونسبة الحاصلين على دبلوم متوسط بعد الثانوية (8.21%)، وإجمالاً للمؤهلات الأدنى من الثانوية العامة بلغت النسبة (25.03%).



### • تكريم الموظفين :

تهتم الهيئة بكادرها الوظيفي باعتباره من أهم مواردها ومرتكزاتها من خلال تقديم حزمة من الجوائز المعنوية والمادية للترقي بأداء موظفيها، ومن تلك الجوائز التكريم السنوي للمميزين حيث تم تكريم عدد (82) موظفاً لهذا العام من المركز الرئيسي والفروع وذلك في الحفل المقام بمناسبة يوم العمال العالمي - الأول من مايو - بحضور وزير الخدمة المدنية والتأمينات - رئيس مجلس الإدارة، وكذا تكريم المحالين للتقاعد من موظفي الهيئة اعترافاً بما بذلوه خلال حياتهم العملية، والذي أضى إحساس لديهم بمكانة وتقدير الموظف المحال للتقاعد لدى قيادة وموظفي الهيئة.

1 ملحق بأسماء الموظفين المكرمين خلال العام نهاية التقرير .

## أسماء المكرمين من الموظفين المحالين للتقاعد:

المركز الرئيسي	1. حلمي محمد عبد الله الصليلى
المركز الرئيسي	2. راشد احمد محمد الجرادى
المركز الرئيسي	3. عبد الله حمود عبد الله الجندارى
المركز الرئيسي	4. فضل يحيى منصور نصر
المركز الرئيسي	5. محمد محمد احمد بشر
المركز الرئيسي	6. يحيى محمد عبده القليصى
أمانة العاصمة	7. نبيل حسين حسن الفقيه
صنعاء	8. محمد على حسن الجورى
صنعاء	9. عبد الرحمن محمد حسين الجندابى
عدن	10. سلوى احمد محمد غالب
عدن	11. شقيقه سعيد سيف مغارف
عدن	12. على عبده احمد جبل
عدن	13. هناء على احمد المداح
لحج	14. جمال ناصر محمود لقور
لحج	15. على ردمان يحيى عطيرى
لحج	16. عياش عبده سالم الزريقى
إب	17. اسماعيل محمد يحيى قاسم
إب	18. عبد الرحمن قاسم يحيى الشويطر
أبين	19. انيسه سالم محمد الحجيجى
حجة	20. سعد يحيى هادى الظفيرى
مأرب	21. على محمد محمد المغربى
الضالع	22. عبد الجبار عبده على الرحامى

### • التدوير الوظيفي :

استناداً إلى قانون التدوير الوظيفي رقم (31) لسنة 2009م ولائحته التنفيذية رقم (214) لسنة 2012م تم إجراء تدوير وظيفي جزئي في المركز الرئيسي وفرعي الأمانة وصنعاء لعدد (127) موظفاً بقرار إداري رقم (14) لسنة 2014م بهدف تجديد طاقات الموظفين واكسابهم خبرات جديدة بما يخدم المصلحة العامة.

### • التدريب والمشاركات :

#### - الدورات التدريبية (داخلية - خارجية)

تعمل الهيئة على رفع قدرات موظفيها بإحاقهم بدورات تدريبية متنوعة لتحسين مستوى أدائهم للقيام بواجباتهم الوظيفية بصورة أفضل ما ينعكس إيجابياً على تقديم أفضل الخدمات للجمهور حيث عملت الهيئة على توفير التدريب خارجياً وداخلياً:

## جدول رقم (2) يوضح الدورات التدريبية الداخلية والخارجية خلال العام 2014م:

م	اسم الدورة	المكان	المشاركون	الفترة
1	التحليل المالي في شركات التأمين	دولة البحرين	مدير إدارة التعاون الدولي	9-11 يونيو
2	التسكين الوظيفي	المركز الرئيسي - صنعاء	موظفي القطاع الفني (18 متدرباً)	24-29 نوفمبر
3	استثمارات الضمان الاجتماعي	المملكة الأردنية	وكيل الهيئة للقطاع المالي والإداري مدير عام الاستثمار	9-11 ديسمبر

### • المشاركات الخارجية:

لا يقتصر اهتمام الهيئة في تطوير أداء موظفيها على جانب التدريب بل يتعدى ذلك إلى المشاركات الخارجية الإقليمية والدولية لنقل تجارب وخبرات الآخرين بما يعود بالفائدة على أداء الهيئة والمشاركين:

## جدول رقم (3) يوضح المشاركات الخارجية خلال العام 2014م:

م	اسم المشاركة	المكان	المشاركون	الفترة
1	الندوة الإقليمية إعادة النظر في الحماية الاجتماعية في عالم عربي متغير	المملكة الأردنية	مدير عام التخطيط والإحصاء	13-15 مايو
2	المهرجان الخليجي الرابع للعمل الاجتماعي	دولة قطر	وكيل الهيئة لقطاع التسويات والمعاشات	12-16 نوفمبر

### • المراجعة الداخلية:

تنفيذاً لما هو مقرر في الخطة السنوية للإدارة العامة للمراجعة الداخلية قامت الإدارة بتشكيل فرق ميدانية لفحص ومراجعة أعمال الإدارات العامة بالمركز وفروع الهيئة للتأكد من الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة لأعمال الهيئة ورفع التقارير عن سير الأنشطة المختلفة في المركز الرئيسي والفروع لقيادة الهيئة والذي بدورها أصدرت التوجيهات بتلافي الملاحظات الواردة في التقارير.

إضافة إلى ذلك تقوم الإدارة العامة بمتابعة تنفيذ تلك التوجيهات، والتواصل مع إدارات المراجعة بالفروع من خلال التقارير وتزويدها بالتوجيهات اللازمة لتفادي الأخطاء مستقبلاً.

### • النظام الآلي:

استكمالاً لمشروع أتمتة أعمال الهيئة في المركز الرئيسي والفروع قامت الإدارة العامة للحاسب الآلي خلال العام 2014م بالأعمال:

- إدخال تقنية الربط الشبكي عبر الانترنت للمركز الرئيسي والفروع.
- ربط فروع الهيئة (الأمانة - صنعاء - عمران - عدن) شبكياً بالمركز الرئيسي عبر الانترنت.
- نقل بيانات موظفي وزارة التربية والتعليم وربط الاشتراكات التأمينية حتى 31 ديسمبر وبعض الجهات.
- نقل ومطابقة بيانات المتقاعدين إلى الفصل الرابع 2014م.

- تنفيذ نظام الإخلاءات الفنية بالمركز (الإدارة العامة للاستحقاقات).
- تعديل وتطوير الأنظمة (المعاشات - الاشتراكات - متابعة التحصيل).
- بناء نظام خدمة الجمهور من تحليل وتصميم وبرمجة.
- منح أرقام تأمينية لجميع فروع الهيئة لعدد (69,376) حالة.

## • التوعية التأمينية:

بهدف نشر الوعي التأميني بين أكبر عدد من شرائح المجتمع عمدت الهيئة إلى تنويع وسائل التواصل مع الجمهور بقصد خلق ثقافة تأمينية لدى الجميع ما يسهم في تطوير وتنمية العمل التأميني بشكل عام وفتح آفاق جديدة أمامه، وذلك من خلال الموقع الإلكتروني للهيئة والذي يتم فيه نشر كل ما يتعلق بأنشطة الهيئة، والتقرير السنوي الذي تصدره الهيئة موضحة الأنشطة خلال العام بلغة الأرقام والرسوم البيانية التوضيحية إضافة إلى بعض التحليلات والشروح اللازمة، والذي يستهدف فئة المهتمين من ذوي الاختصاص بالمجال التأميني والاقتصادي والباحثين الأكاديميين، بينما تستهدف مجلة التأمينات التي تصدرها الهيئة جميع الفئات الاجتماعية لتنوع محتواها من مواضيع تأمينية واقتصادية ومالية وإدارية وثقافية عامة واستطلاعات مختلفة. كما قامت الهيئة بإعداد برنامج الدليل التأميني<sup>2</sup> وإطلاقه عبر الهوائف الذكية متضمناً البيانات الأساسية والمالية لجميع حالات التقاعد، وكذلك الدليل الإرشادي الذي يوضح سير العملية التأمينية في الهيئة.

إلى ذلك تأتي الدراسة الاكتوارية كأحد أهم وسائل التوعية التأمينية لما تمثله نتائجها كمرشد عام يمكن من خلال مؤشرات المستقبلية تقويم الأداء بجميع جوانبه أيضاً يظهر موقف المركز المالي للصندوق (موارد، التزامات) وبالتالي يمكن لمتخذي القرار إجراء كل الإصلاحات التشريعية والفنية والإدارية اللازمة بما يضمن تجنب المخاطر مستقبلاً، نسردها كالتالي:

### 1) مفهوم الدراسة الاكتوارية

الدراسة الاكتوارية: نوع من العلوم التي تختص بالمستقبل والتي تعتمد على مبدأ التنبؤ أو التوقع للمخاطر المحتملة عن طريق استخدام الطرق الحسابية والإحصائية لتحديد العلاقة بين الالتزامات (المنافع التأمينية المقدمة) وحجم مصادر التمويل (الاشتراكات- العوائد الاستثمارية) وذلك عند بدء النظام أو عند التعديل بالزيادة على المزايا التي يكفلها النظام القائم مستخدمة لذلك العديد من العلوم التي تتمحور حول المستقبل منها الحساب والإحصاء، جداول الحياة والوفاء، قانون الأعداد الكبيرة، الاحتمالات، الاقتصاد، الأساليب الكمية، برمجة الحاسوب والتمويل، وأنظمة الأمن المالي وآلياتها، حيث يُقيمون بمعادلات رياضية احتمالية وقوع المخاطر، وقياس النتائج التي تطرأ في حال وقوع تلك المخاطر، والعمل على الحد من آثارها السلبية وتقليل نسبة الخسائر المالية الناجمة عن تلك الأحداث أو المخاطر، والعمل على دراسة إمكانية تلافئها إن أمكن، واتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة في حال حدوثها، للحد من آثارها السلبية على المراكز المالية للأنظمة التأمينية، والوصول إلى تقدير مدى كفاءة واستدامة النظام مستقبلاً.

### 2) استخدامات الدراسة الاكتوارية وأهميتها:

تمتد الدراسات الاكتوارية لعدد من الأشهر، والتي تشمل جمع المعلومات بكل جوانبها الإحصائية والاقتصادية والمالية والسكانية وكذلك أعداد المؤمن عليهم وأعداد المتقاعدين، إضافة إلى معدل المواليد والوفيات ومعدلات البطالة والتضخم والأجور وغيرها وتضع الفرضيات المدروسة لتستشف المستقبل على قدرة النظام التأميني في الاستمرار على صرف المنافع التأمينية من عدمه، وهذا يسهم في التالي:

2 حالياً يتم العمل على إضافة بيانات المؤمن عليهم.

- دراسة المخاطر وتقدير قيمة الاحتياطات اللازمة واقتراح آلية التمويل لتغطية العجز الاكتواري، من خلال متابعة وتقييم سلامة المراكز المالية لنظم التأمين الاجتماعي عن طريق فحصها بصفة دورية وتحديد قيمة الاحتياطي اللازم للتمويل في تاريخ معين ومقارنته بمجموع أموال النظام. فإن كان الاحتياطي اللازم يقل عن مجموع أموال النظام كان هناك فائض يمكن استخدامه في تحسين المزايا، وإن كان العكس كان هناك عجز يجب تداركه ويحدد الخبير الاكتواري سبب ظهور هذا العجز وكيفية تداركه.
- دراسة أثر التغيير في معدلات المواليد والوفاة والعجز والاستقالة والبطالة والأجور على المركز المالي للنظام.
- دراسة أثر التضخم على القوى الشرائية للنقود وتحديد حجم الزيادة التي يتحملها النظام على الأجور والمعاشات.
- دراسة التدفقات المالية في المستقبل بالنسبة لأموال التأمين الاجتماعي مع الأخذ في الاعتبار حجم العمالة الجديدة المتوقعة بمستويات مختلفة، وكذلك التدفقات المالية في حالة استبعاد العمالة الجديدة من الاحتساب (النظم المغلقة)<sup>3</sup>.
- دراسة ومتابعة وتقييم السياسات الاستثمارية لأموال الصناديق وعوائدها.

وتكمن أهمية الدراسة الاكتوارية في أنها تعطي نتيجة نهائية مفادها إلى أي مدى سيستمر النظام بالوفاء بالتزاماته المستقبلية في ظل القوانين الحالية وعلى المدى الطويل، وذلك اعتماداً على المعلومات المختلفة بكل جوانبها الإحصائية والاقتصادية والمالية والسكانية حيث توضع الفرضيات المدروسة لتستشف المستقبل من حيث قدرة النظام واستدامته مستقبلاً من عدمه، بمعنى أنه يساعد على التخطيط للمستقبل، ويعطي صورة واضحة عن ملامح الخطر القادم وأين تكمن معالمه، ومتى يقع الخطر، حيث يقوم الاكتواري بتقييم الأحداث التي تعتمد نماذج لوصف وقياس المخاطر والوصول إلى النتائج، ويقدم وصفاً دقيقاً من السياقات الاجتماعية والسياسية والقانونية والاقتصادية التي ستجعل الترتيبات المالية جنباً إلى جنب مع تغيير هذه البيئة، وكذلك الاتجاهات المحتملة في المستقبل.

### 3) الدراسات الاكتوارية في القانون اليمني

حدد قانون التأمينات والمعاشات رقم (25) لسنة 1991م في نص المادة (77)؛

”تتحمل الخزنة العامة للدولة بأي عجز يظهر في أموال صندوق التأمينات والمعاشات يؤدي إلى عدم الوفاء بالتزاماته ويقوم بفحص المركز المالي للصندوق خبير اكتواري يصدر باختياره قرار من مجلس إدارة الصندوق ويحدد القرار مكافأته ويجري الفحص الأول بعد مرور سنتين من صدور هذا القانون، ثم يجري الفحص بعد ذلك مرة على الأقل كل ثلاث سنوات، ويجب أن يتناول هذا الفحص قيمة الالتزامات القائمة فإذا تبين وجود عجز في أموال الصندوق ولم تكف الاحتياطات لتسويته التزمت الخزينة العامة بأدائه وعلى الخبير أن يوضح في هذه الحالة أسباب العجز والوسائل الكفيلة لتلافيه.

أما إذا تبين من التقدير وجود مال زائد عن الخطة الاستثمارية للصندوق تعين إيداع هذا المال في حساب خاص ولا يجوز التصرف به إلا بموافقة مجلس الإدارة وفي الأغراض التالية:

- تكوين احتياطي عام واحتياطي خاص للأغراض المختلفة.
- زيادة المعاش في ضوء الأسعار القياسية وذلك بنسبة يحددها قرار جمهوري بناءً على عرض الوزير.

<sup>3</sup> النظم المغلقة: هي تلك النظم التي تميل إلى التوقع على نفسها والابتعاد عن التفاعل مع معطيات البيئة وحاجاتها وتوقعاتها وتطلعاتها، وعادة ما يتم فيها استبعاد العمالة الجديدة.



# النشاط التأميني

## النشاط التأميني

تقوم الهيئة برعاية المؤمن عليهم بمجرد إنهاء خدماتهم وانتقالهم إلى مرحلة التقاعد من خلال تقديم الخدمات والمنافع المختلفة المتمثلة بصرف المعاشات التقاعدية ومنح القروض ونفقات التجهيز والتكفين ومنح الزواج وذلك لتوفير الاطمئنان والاستقرار الاجتماعي بين أفراد المجتمع بما يضمن لهم ولأسرهم معيشة كريمة وأمنة، وفي هذا الجزء سنتطرق إلى مؤشرات المنافع التأمينية المقدمة من الهيئة خلال العام 2014م.

### أولاً: المؤشرات التأمينية والمالية :

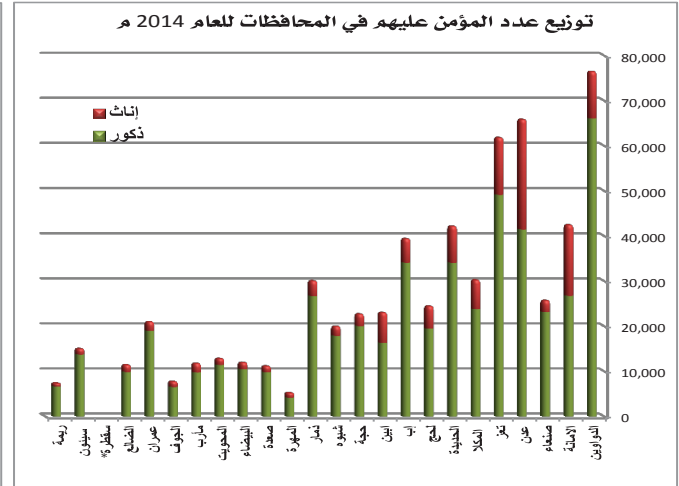
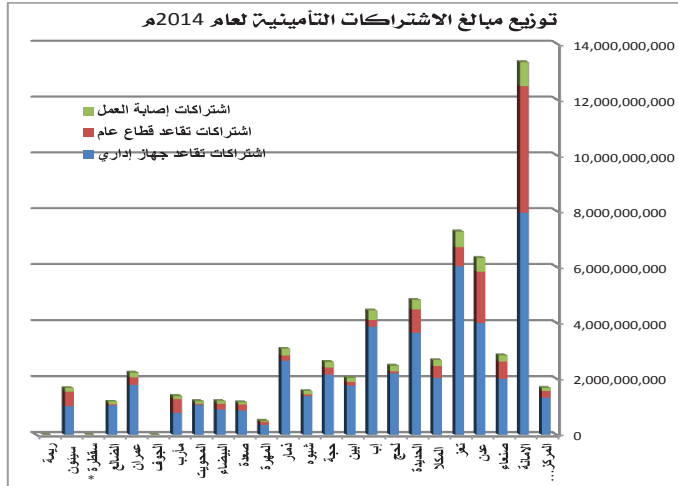
#### 1. المؤمن عليهم - المشتركون في النظام التأميني :

وفقاً للقانون يخضع كافة موظفي الدولة في الجهاز الإداري والقطاعين العام والمختلط المعينين على وظائف دائمة، والمعارين رسمياً للعمل في هيئات أو منظمات عربية أو منظمات أجنبية، ويسري القانون على شاغلي وظائف السلطة العليا والسلطة القضائية والسلك الدبلوماسي والقنصلي، وموظفي الجهات ذات القوانين الخاصة، حيث تلتزم جهات العمل بتسديد اشتراكاتها للصندوق بواقع (6%) عن موظفيها من جملة الأجور الكاملة (المرتبة الأساسي + البدلات المؤمن عليها)، واستقطاع نسبة (6%) من الأجر الكامل للمؤمن عليه شهرياً لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة، بالإضافة إلى (1%) لتأمين إصابات العمل. خلال هذا العام وصل عدد المؤمن عليهم إلى (619,763) أشخاص، وبحسب النوع الاجتماعي كانت نسبة الذكور (80.94%) والإناث (19.06%)، من حيث توزيعهم تركزت أعلى النسب في الدواوين بنسبة (12.34%)، وفي المحافظات بالتوالي: عدن (10.62%)، تعز (9.97%)، الأمانة (6.85%)، الحديدية (6.80%)، إب (6.36%)، وبقية المحافظات تراوحت بين (4.85%) و (0.84%). كما يوضح الرسم أدناه

أما فيما يتعلق بالاشتراكات التأمينية فقد بلغت وفقاً للحساب الختامي 2014م كالتالي:

- مبلغ اشتراكات تقاعد جهاز إداري (48,982) مليون ريال.
- مبلغ اشتراكات تقاعد قطاع عام (11,998) مليون ريال.
- مبلغ اشتراكات إصابة العمل (4,815) مليون ريال.

في العام 2014م تركزت أعلى النسب لإجمالي الاشتراكات الموردة من الفروع على التوالي: الأمانة (20.27%)، تعز (11.06%)، عدن (9.62%)، الحديدية (7.34%)، إب (6.77%)، وبقية الفروع تراوحت بين (4.68%) و (0.76%). كما يوضح الرسم أدناه





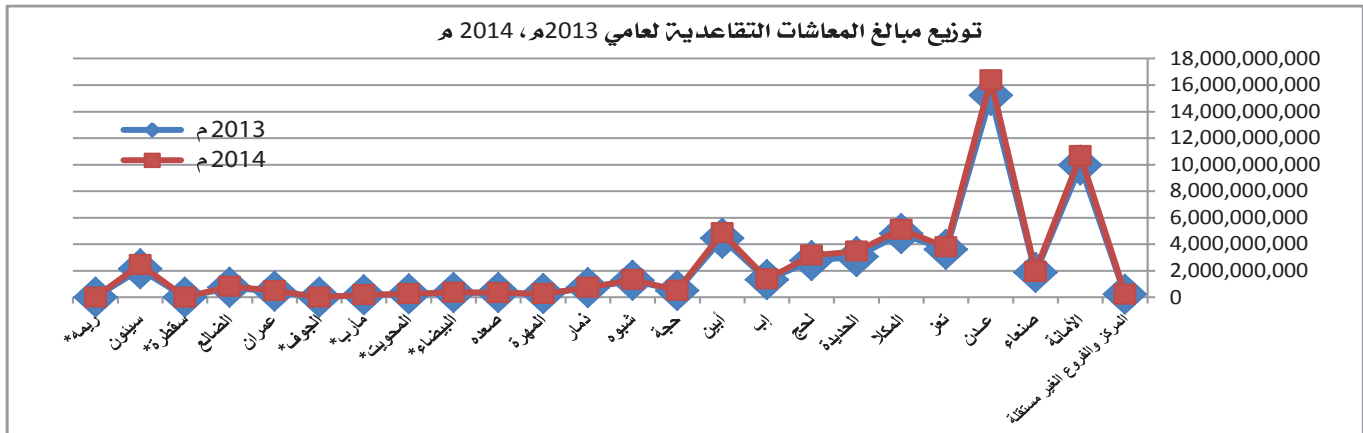
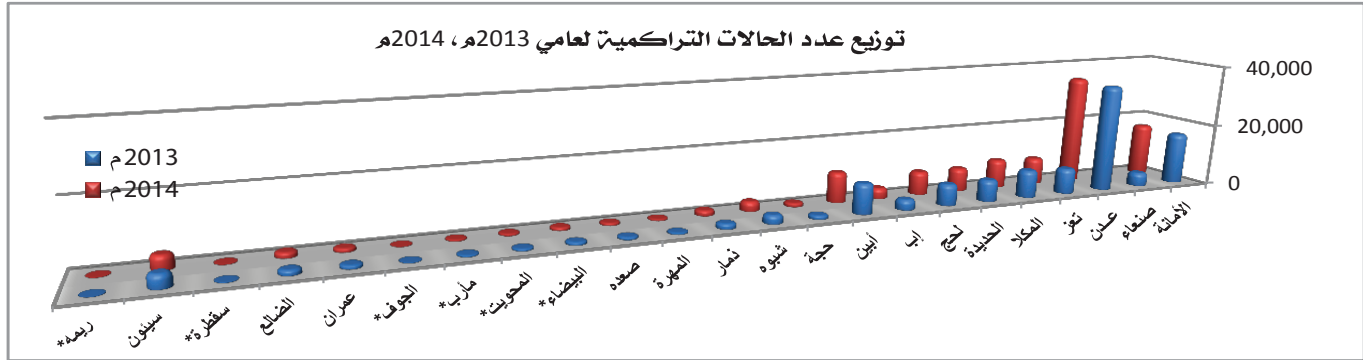
## 2. المتقاعدون - جمهور المنتفعين:

هم المؤمن عليهم الذين أحيلوا للتقاعد بسبب انتهاء خدمتهم الفعلية أو تجاوزهم السن القانوني أو حالات العجز أو التقاعد المبكر، واستحقوا معاشاً تقاعدياً يستمر صرفه للمعالين بعد وفاتهم وفقاً لأحكام القانون.

في نهاية العام بلغ عدد المتقاعدين<sup>4</sup> التراكمي (119,697) متقاعدًا مقارنة بالعام السابق (116,478) متقاعدًا بمعدل نمو (2.76%)، في العام 2014م تركزت أعلى النسب للحالات التراكمية على مستوى المحافظات بالتوالي: عدن (29.18%)، الأمانة (14.03%)، أبين (8.22%)، المكلا (7.58%)، تعز (7.08%)، وبقية الفروع تراوحت بين (6.30%) و (0.16%).

في حين بلغت الحالات التقاعدية الجديدة للعام 2014م (4,131) حالة، تركزت أعلى النسب كالتالي: عدن (19.49%)، الأمانة (16.44%)، لحج (16.19%)، الحديدية (12.44%)، سيئون (7.23%)، وبقية الفروع تراوحت بين (6.95%) و (0.05%). ويوضح الرسم أدناه

أما فيما يتعلق بالمعاشات التقاعدية المنصرفة<sup>5</sup> فقد بلغت وفقاً للحساب الختامي مبلغ (58,855) مليون ريال مقارنة بالعام الماضي مبلغ (54,346) مليون ريال بمعدل نمو (8.30%)، وفي العام 2014م تركزت أعلى النسب على التوالي: عدن (27.86%)، الأمانة (18.13%)، المكلا (8.70%)، أبين (8.26%)، تعز (6.44%)، وبقية الفروع تراوحت بين (5.89%) و (0.31%). كما يوضح الرسم أدناه.



4 الفرق بين الحالات التراكمية للعاملين والحالات الجديدة يرجع إلى الحالات المنزلة والحالات المعادة.

5 مضاف إلى مبلغ المعاشات التقاعدية غلاء المعيشة.

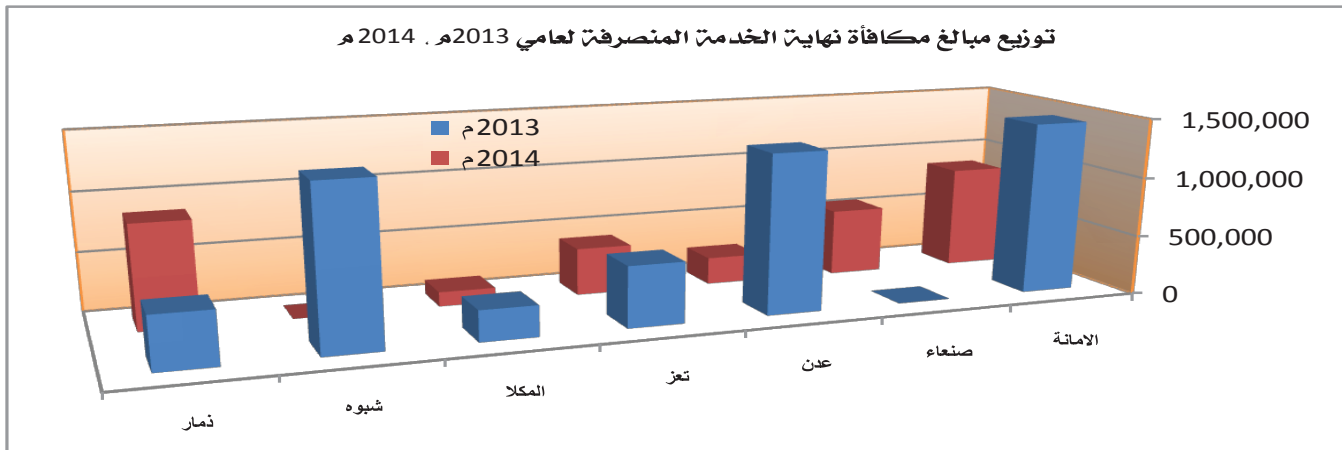
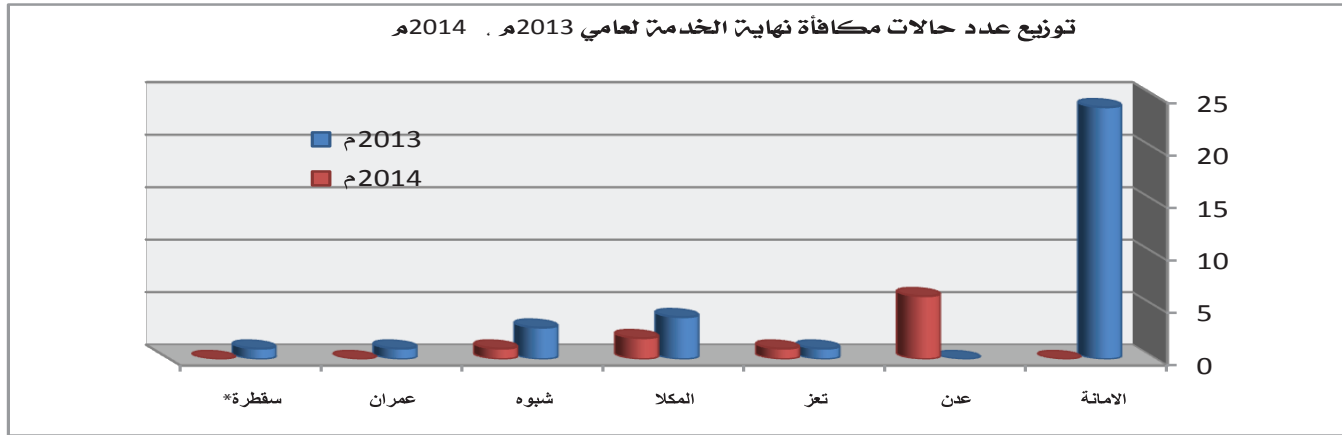
### 3. المستحق لمكافحة نهاية الخدمة:

هو المؤمن عليه الذي تنتهي خدمته دون أن يستحق معاشاً تقاعدياً عن مدة خدمته، ووفقاً لأحكام القانون يمنح مكافأة نهاية الخدمة بواقع (9%) من الأجر الأساسي الشهري المستحق في تاريخ إنهاء الخدمة عن كل شهر من شهور الخدمة الفعلية بحيث لا تقل عن (12) شهراً، حيث يصرف له دفعة واحدة أو للمستحقين من بعده.

خلال هذا العام انخفض عدد المستفيدين لمكافحة نهاية الخدمة إلى (10) أشخاص مقارنة بالعام السابق (34) شخصاً. في العام 2014م تركزت النسب على التوالي في (4) فروع هي: عدن (60%)، المكلا (20%)، تعز (10%)، شبوة (10%). كما يوضح الرسم أدناه.

أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لحالات مكافحة نهاية الخدمة فقد انخفضت إلى مبلغ (3,052,720) ريالاً مقارنة بالعام السابق (5,312,795) ريالاً بمعدل نمو سالب (42.54%).

في العام 2014م تركزت أعلى النسب للمبالغ المنصرفة في (6) فروع كالتالي: ذمار (28.48%)، الأمانة (28.38%)، صنعاء (18.54%)، تعز (13.10%)، عدن (7.51%)، المكلا (3.98%). كما يوضح الرسم أدناه.



#### 4. تعويض إصابة العمل:

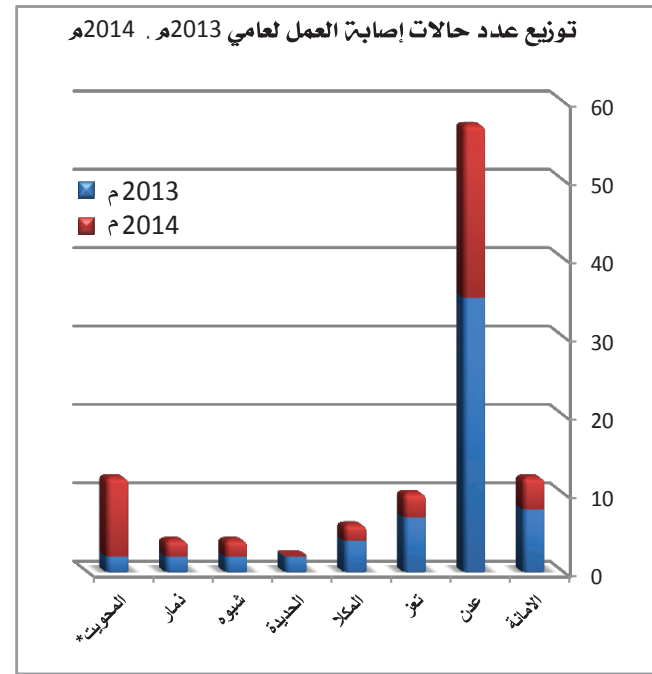
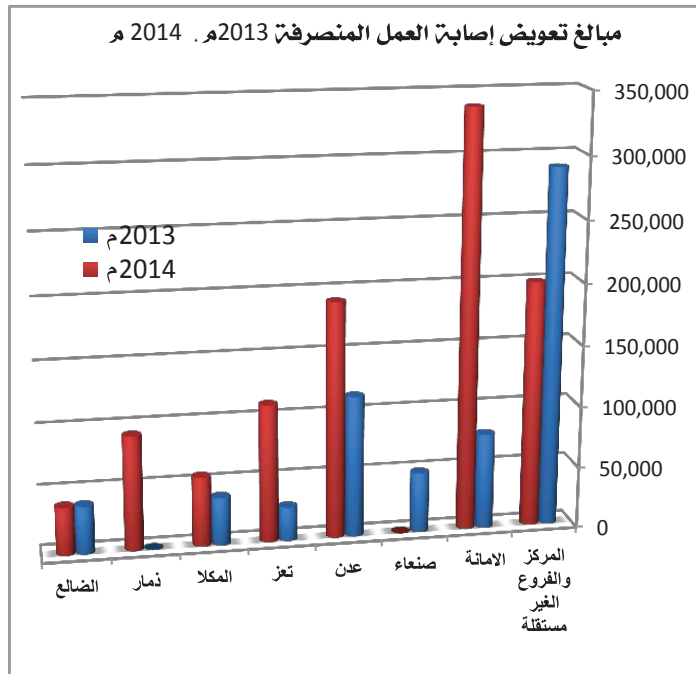
يستفيد من تعويض إصابة العمل المؤمن عليه الذي أصيب بحادث خلال فترة ذهابه لمباشرة عمله أو عودته بشرط أن يكون قد سلك الطريق الطبيعي دون انحراف أو توقف ما لم يكن ذلك خارجاً عن إرادته، أو المؤمن عليه الذي أصيب بأحد الأمراض المهنية وفقاً للقانون، حيث يصرف له تعويض نقدي<sup>6</sup> يصرف دفعة واحدة للمصاب أو للمستحقين من بعده في حالة أدت الإصابة إلى الوفاة أو العجز الكلي المستديم، أما في حالة العجز الجزئي المستديم يصرف للمصاب تعويض نقدي دفعة واحدة يعادل نسبة ذلك العجز من إجمالي تعويض العجز الكلي المستديم وفقاً لأحكام القانون، ويسوى معاشه التقاعدي بنسبة (100%) في حالة أدت الإصابة إلى عجز كلي مستديم.

خلال هذا العام انخفض عدد حالات إصابة العمل إلى (45) شخصاً مقارنة بالعام السابق (62) شخصاً. في العام 2014م تركزت في (7) فروع على التوالي: عدن (48.89%)، المحويت (22.22%)، الأمانة (8.89%)، تعز (6.67%)، ويقية الفروع متمثلة بفرع المكلا وفرع ذمار وفرع شبوة بنسب متساوية (4.44%).

كما يوضح الرسم أدناه

أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لحالات إصابة العمل فقد ارتفعت إلى مبلغ (1,030,440) ريالاً مقارنة بالعام السابق (637,711) ريالاً بمعدل نمو موجب (61.58%)

في العام 2014م تركزت أعلى النسب للمبالغ المنصرفة في (7) فروع على التوالي: الأمانة (32.82%)، وإجمالي للفرع الغير مستقلة (الجوف، سقطرة - ريمه) بنسبة (19.41%)، عدن (18.58%)، تعز (10.87%)، ذمار (9.05%)، المكلا (5.49%)، الضالع (3.78%). كما يوضح الرسم أدناه.



6 من ضمن مشروع التعديلات القانونية التي رفعتها الهيئة لمجلس الوزراء تعديل مبلغ التعويض النقدي لإصابات العمل عن الوفاة أو العجز الكلي المستديم بمبلغ مقداره عشرة مرتبات من الحد الأدنى للأجور .

## 5. نفقات التجهيز والتكفين:

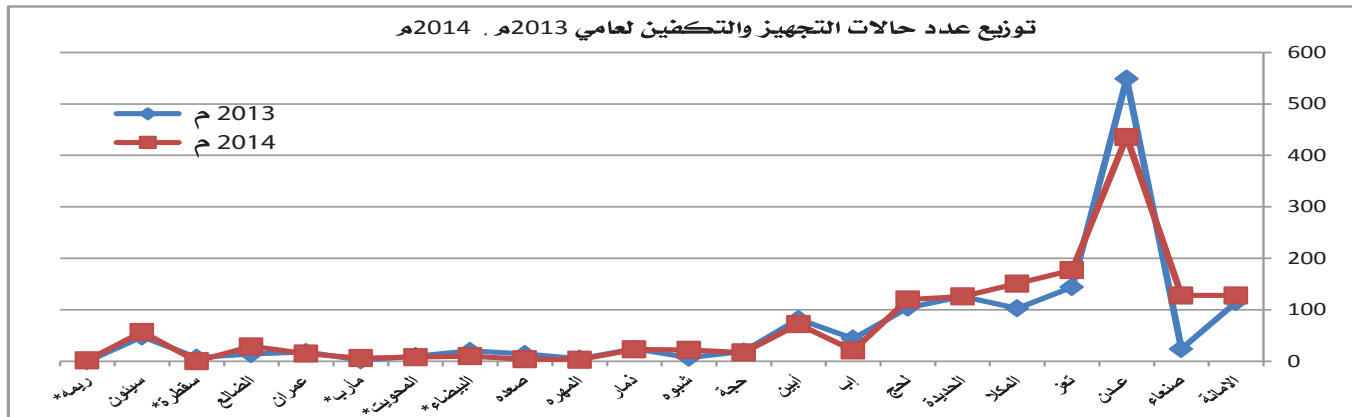
عند وفاة المتقاعد صاحب المعاش تصرف الهيئة للمستحقين عنه منحة تعادل معاش شهرين لمواجهة تكاليف الجنازة تصرف فور تقديم أحد المستحقين أو وكيل الأسرة المحدد من قبل المحكمة شهادة الوفاة الصادرة من السجل المدني أو أي وثيقة معتمدة من جهة رسمية.

خلال هذا العام ارتفع عدد الحاصلين على نفقة التجهيز والتكفين إلى (1,555) شخصاً مقارنة بالعام السابق عدد (1,479) شخصاً. في العام 2014م تركزت أعلى النسب على التوالي: عدن (28.04%)، تعز (11.38%)، المكلا (9.71%)، فرعاً الأمانة وصنعاء بنسب متساوية (8.23%)، الحديدة (8.10%)، وبقية الضروع تراوحت بين (7.72%) و (0.13%). كما يوضح الرسم أدناه.

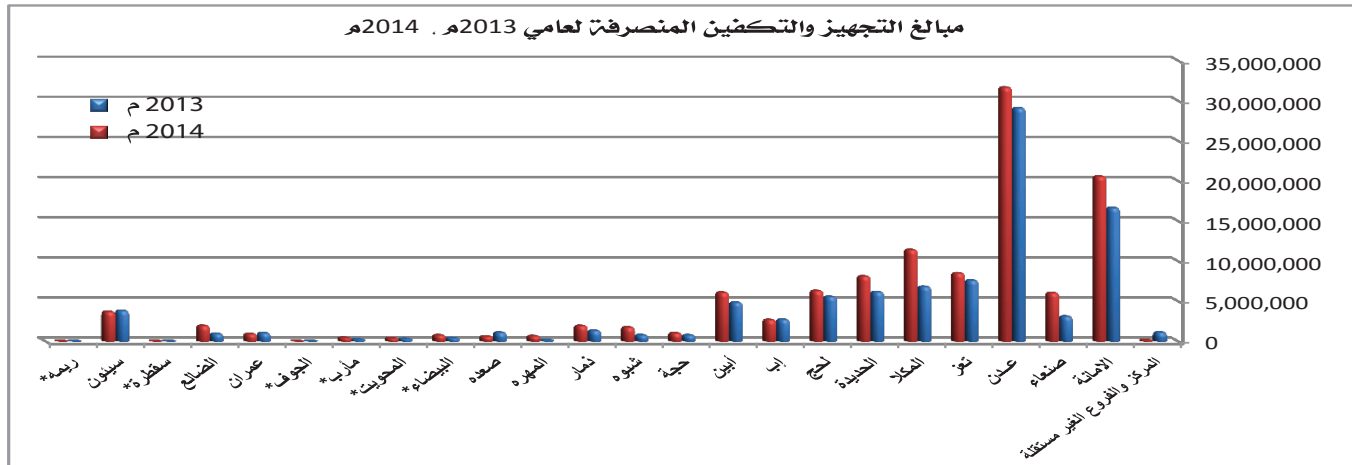
أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لحالات التجهيز والتكفين فقد ارتفعت إلى مبلغ (115,551,287) ريالاً مقارنة بالعام السابق مبلغ (94,514,935) ريالاً بمعدل نمو موجب (22.26%).

في العام 2014م تركزت أعلى النسب للمبالغ المنصرفة بالتوالي: عدن (27.39%)، الأمانة (17.79%)، المكلا (9.87%)، تعز (7.35%)، الحديدة (7.01%)، وبقية الضروع تراوحت بين (5.44%) و (0.12%). كما يوضح الرسم أدناه.

توزيع عدد حالات التجهيز والتكفين لعامي 2013م . 2014م



مبالغ التجهيز والتكفين المنصرفة لعامي 2013م . 2014م

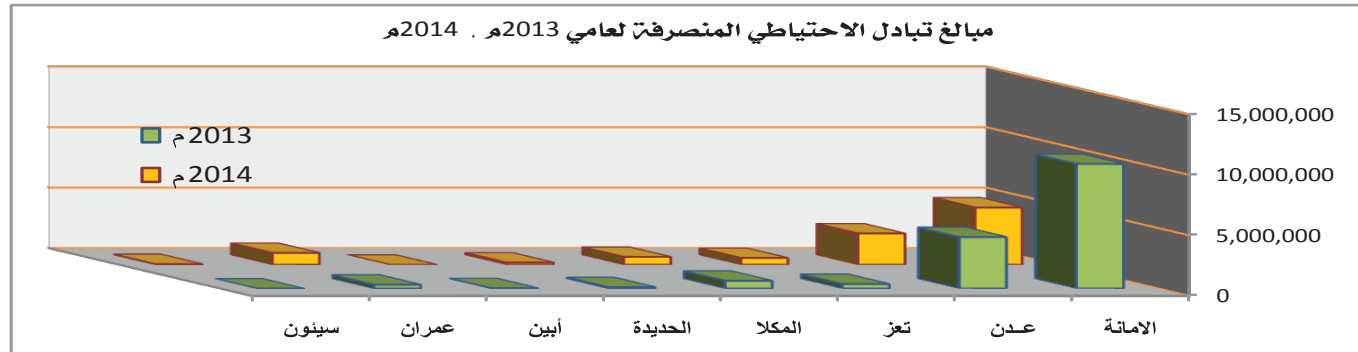
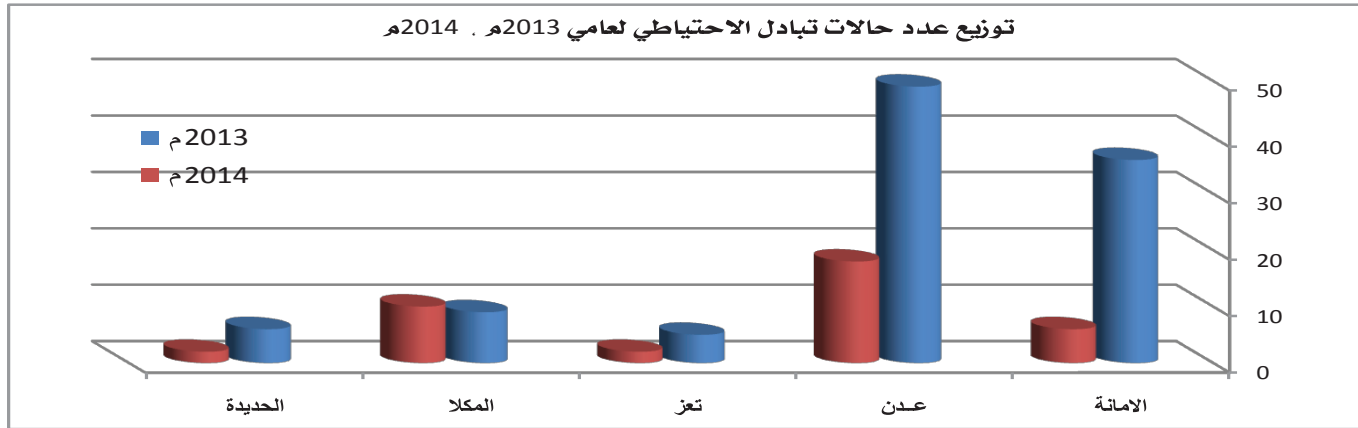


## 6. تبادل الاحتياطي:

عند انتقال المؤمن عليه من الجهاز الإداري أو القطاعين العام والمختلط إلى أحد صناديق التأمينات الأخرى (الخاص- العسكري - الأمن) أو العكس يتم احتساب خدمات المؤمن عليه في كل جهة للفترة التي عملها في الجهة المنقول منها وضمها إلى الجهة المنقول إليها، وتحدد اللائحة قواعد تبادل حصيلة الاشتراكات من المبالغ التي تلتزم بها صناديق التأمينات لبعض نتيجة تبادل حصيلة حصة المؤمن عليه وحصة جهة العمل في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة من تاريخ خضوعه لقانون التأمينات حتى تاريخ ترك الخدمة في الجهة السابقة وتسوى حقوقه عند انتهاء خدمته كما لو كانت مدد اشتراكه جميعها في صندوق واحد (الصندوق الأخير).

خلال هذا العام انخفض عدد حالات تبادل الاحتياطي إلى (38) مؤمناً عليه مقارنة بالعام السابق (105) مؤمناً عليه في العام 2014م تركزت في (5) فروع بالنسب التالية: عدن (47.37%)، المكلا (26.32%)، الأمانة (15.79%)، فرعاً الحديدية وتعز بنسبة متساوية (5.26%). كما يوضح الرسم أدناه. أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لحالات تبادل الاحتياطي فقد انخفضت إلى مبلغ (9,703,006) ريالاً مقارنة بالعام السابق مبلغ (16,056,938) ريالاً بمعدل نمو سالب (39.57%).

في العام 2014م تركزت النسب في (7) فروع كالتالي: الأمانة (48.76%)، عدن (26.60%)، عمران (10%)، المكلا (6.64%)، تعز (5.70%)، الحديدية (1.79%)، سيئون (0.49%). كما يوضح الرسم أدناه.



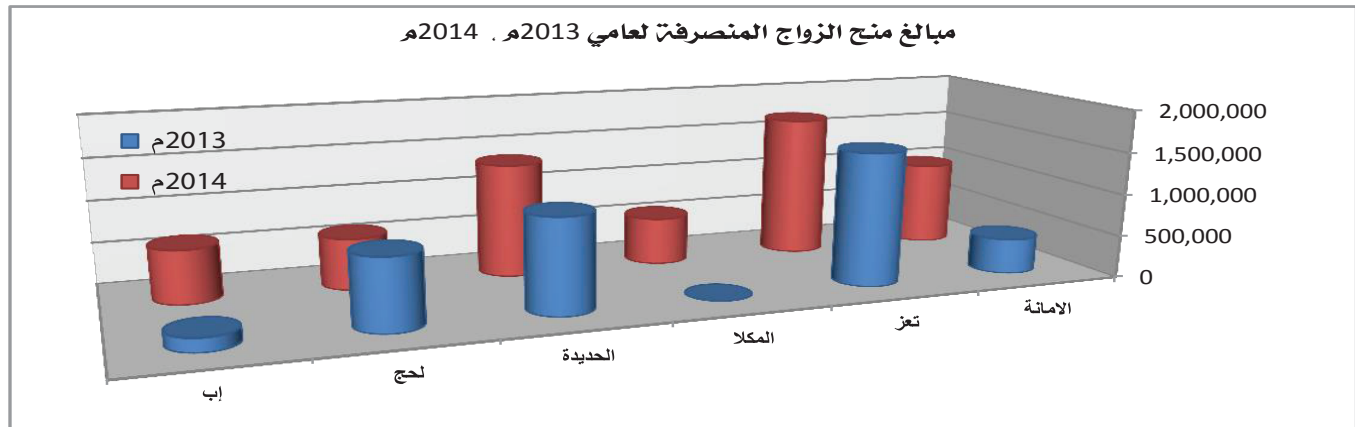
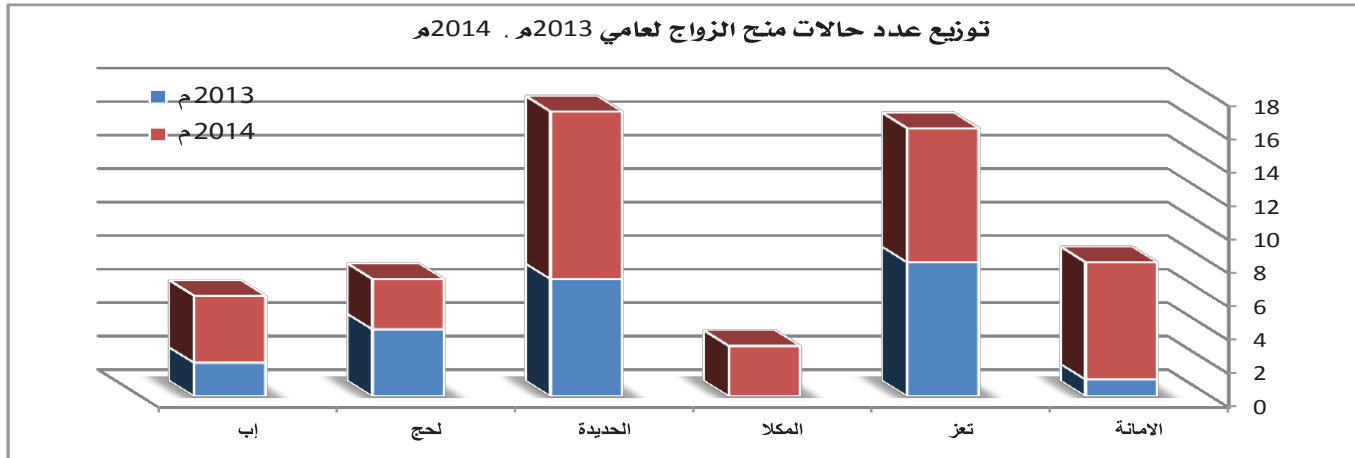
## 7. المستحقة لمنح الزواج:

تمنح المستحقة للمعاش من الإناث عند زواجها مبلغاً يعادل نصيبها في المعاش عن سنة كاملة، تصرف دفعة واحدة على أن يوزع نصيبها في المعاش بعد انتهاء السنة على بقية المستحقين، وينزل مباشرة إن كانت وحيدة.

ارتفع عدد حالات منح الزواج في العام الحالي إلى (35) حالة مقارنة بالعام السابق عدد (22) حالة. في العام 2014 م تركزت في (6) فروع كالتالي: الحديدية (28.57%)، تعز (22.86%)، الأمانة (20%)، إب (11.43%)، فرعاً لحج والمكلا بنسب متساوية (8.57%). كما يوضح الرسم أدناه.

أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لحالات منح الزواج ارتفعت إلى مبلغ (5,838,874) ريالاً مقارنة بالعام السابق مبلغ (4,096,108) ريالاً بمعدل نمو موجب (42.55%).

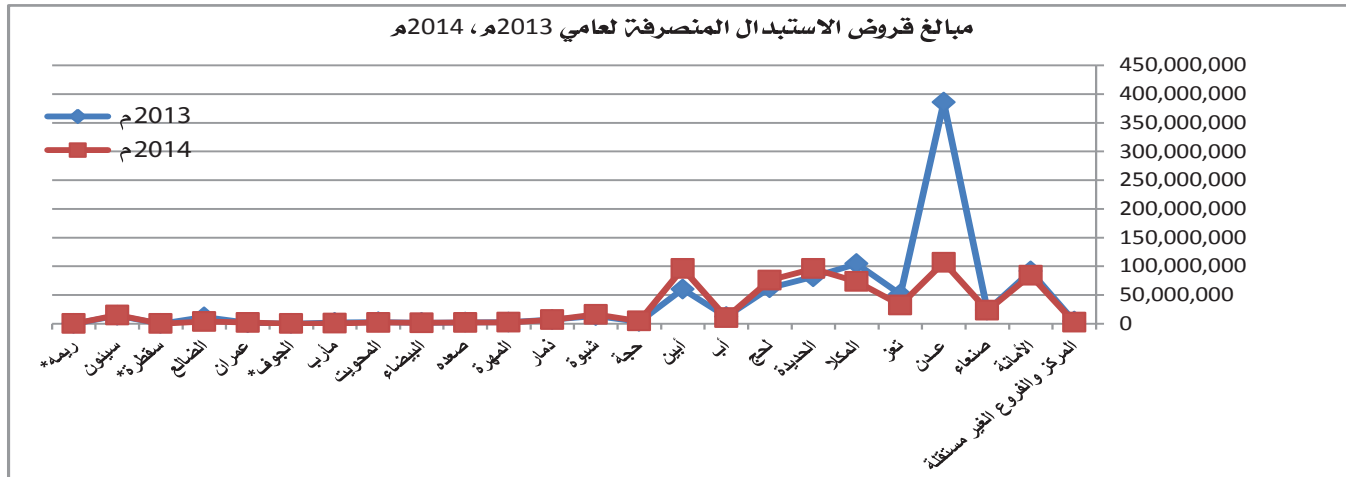
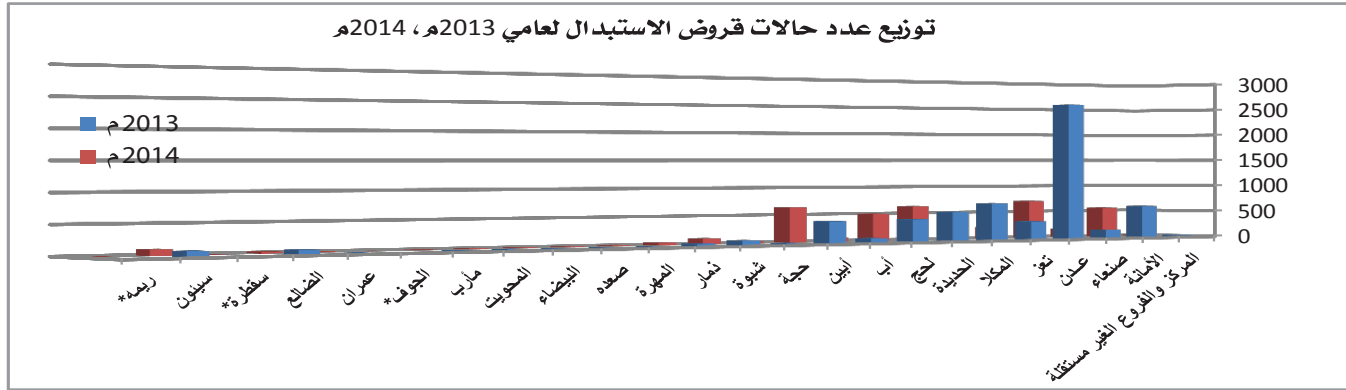
وفي العام 2014 م تركزت أعلى النسب للمبالغ المنصرفة على التوالي: تعز (28.88%)، الحديدية (23.07%)، الأمانة (17.13%)، إب (10.79%)، لحج (10.42%)، المكلا (9.71%). كما يوضح الرسم أدناه.



## 8. قروض الاستبدال:

يجوز للمتقاعد صاحب المعاش أن يطلب استبدال جزء من معاشه التقاعدي مقابل قرض بمبلغ مقطوع مقداره (150,000) ريال يمني يصرف له نظير رسوم بسيطة على أن يخضم من معاشه لمدة خمس سنوات (60 شهراً) ويقسط شهري (2,500) ريال وفقاً لأحكام القانون. خلال هذا العام بلغ عدد الحاصلين على القروض (4,386) متقاعداً مقارنة بالعام الماضي عدد (6,263) متقاعداً. في العام 2014م تركزت أعلى النسب على التوالي: عدن (16.23%)، أبين (14.61%)، الحديدية (14.59%)، الأمانة (12.81%)، لحج (11.51%)، المكلا (11.13%)، وبقية الفروع تراوحت بين (4.92%) و (0.11%). كما يوضح الرسم أدناه.

أما فيما يتعلق بالمبالغ المنصرفة لقروض الاستبدال انخفضت إلى مبلغ (657,900,000) ريال مقارنة بالعام السابق مبلغ (939,450,000) ريال بمعدل نمو سالب (-29.97%) في العام 2014م تركزت أعلى النسب على التوالي: عدن (16.23%)، أبين (14.61%)، الحديدية (14.59%)، الأمانة (12.81%)، لحج (11.51%)، المكلا (11.13%)، وبقية الفروع تراوحت بين (4.92%) و (0.11%). كما يوضح الرسم أدناه.



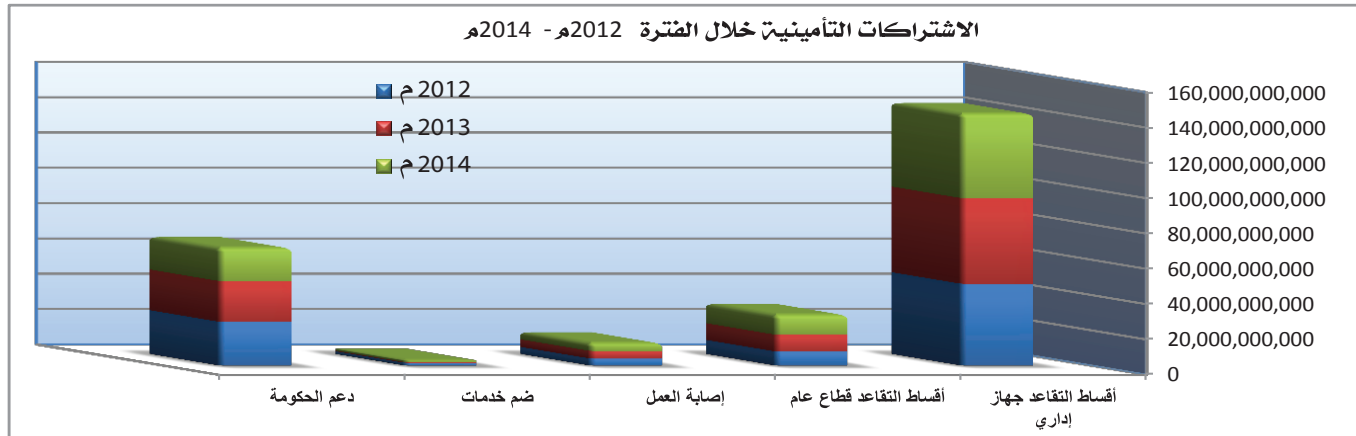
## ثانياً: مقارنة بين الاشتراكات المحصلة والنفقات التأمينية :

الاشتراكات التأمينية تشكل المصدر الرئيسي لإيرادات الهيئة، والتي تحدد كنسبة من مرتبات المؤمن عليهم، ويفترض أن تكون نسبة الاشتراكات قد قدرت على أساس تكوين احتياطات كاملة تمثل القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية الناشئة عن تطبيق قانون التأمينات والمعاشات، بحيث يكون هناك تكافؤ وتوازن بين الاشتراكات واستثماراتها وبين النفقات المدفوعة للمؤمن عليهم وأفراد أسرهم من بعدهم، ويفترض أن تعدل نسب الاشتراكات كلما زادت الالتزامات بعد إجراء دراسة اکتوارية إذا اقتضى الأمر ذلك. الجدول أدناه والرسم البياني يوضحان الاشتراكات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م).

### جدول رقم (4) يوضح الاشتراكات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م):

السنة	أقساط التقاعد جهاز إداري	أقساط التقاعد قطاع عام	إصابة العمل	ضم خدمات	التزامات الحكومة في زيادة المعاشات
2012م	46,315,491,686	7,977,902,663	3,976,709,854	1,531,726,958	24,800,523,534
2013م	48,538,204,307	9,481,579,393	4,276,358,690	402,685,978	23,037,920,952
2014م	48,981,512,890	11,998,181,391	4,814,820,777	1,462,355,229	19,025,512,649

المصدر : الحسابات الختامية للهيئة 2012م، 2013م، 2014م.



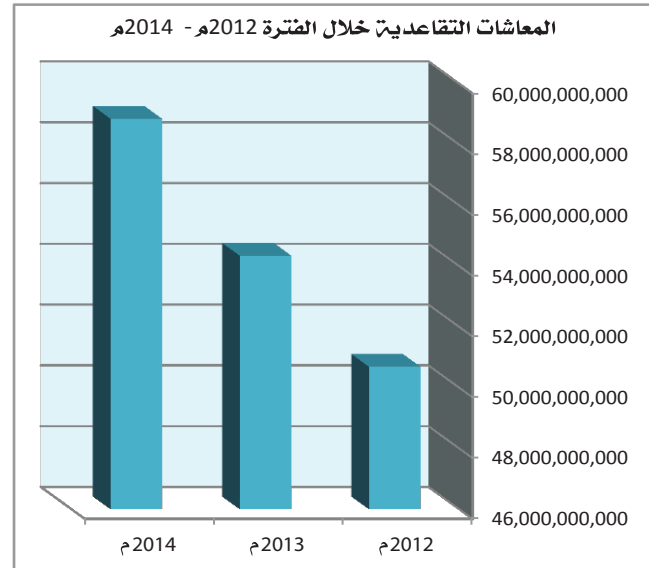
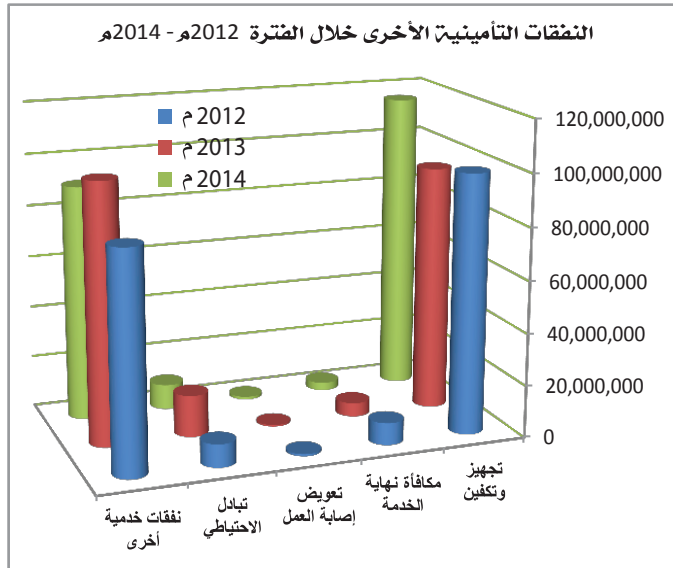
أما فيما يتعلق بالنفقات التأمينية فهي تمثل مقدار ما يتم تقديمه من حزمة منافع تأمينية للمتقاعدين وأسرهم. الجدول والرسم البياني أدناه يوضحان النفقات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م).

### جدول رقم (5) يوضح النفقات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م):

السنة	المعاشات التقاعدية	تجهيز وتكفين	مكافأة نهاية الخدمة	تعويض إصابة العمل	تبادل الاحتياطي	نفقات خدمية أخرى
2012م	50,689,769,621	99,420,283	8,525,756	857,099	8,853,244	83,561,447
2013م	54,345,958,665	94,514,935	5,312,795	637,711	16,056,938	99,730,266
2014م	58,854,898,083	115,551,287	3,052,720	1,030,440	9,703,006	90,624,124

المصدر : الحسابات الختامية للهيئة 2012م، 2013م، 2014م.



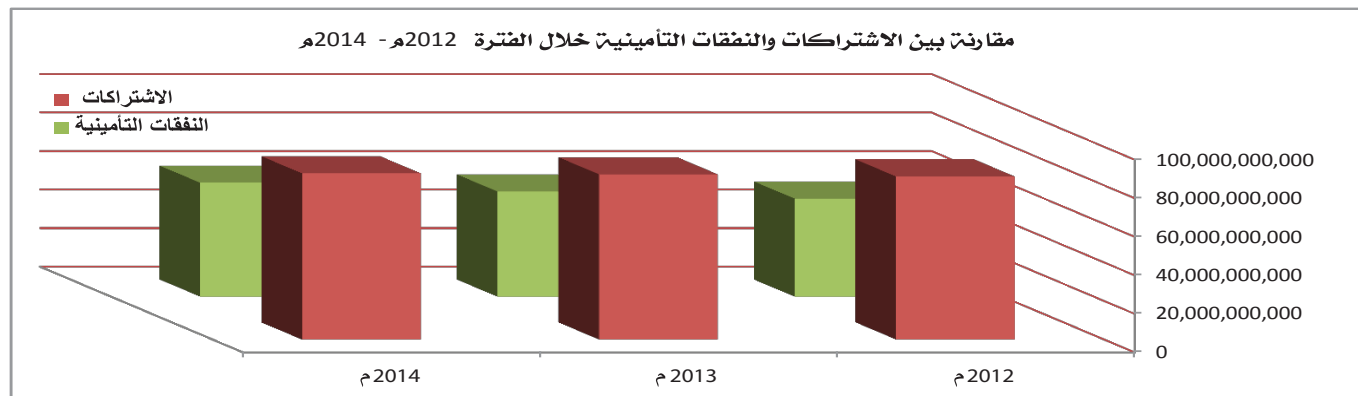


وللتأكد من سلامة المركز المالي للصندوق على المدى الطويل يتم مقارنة الالتزامات (المنافع التأمينية للمستفيدين) وحجم الإيرادات المالية (الاشتراكات- العوائد الاستثمارية)، والجدول والرسم البياني أدناه يوضحان مقارنة بين الاشتراكات والنفقات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م).

جدول رقم (6) يوضح مقارنة بين الاشتراكات والنفقات التأمينية خلال الفترة (2012م - 2014م):

السنة	الاشتراكات	النفقات التأمينية	نسبة النفقات إلى الاشتراكات (%)
2012م	84,602,354,695	50,890,987,450	60.15
2013م	85,736,749,319	54,562,211,310	63.64
2014م	86,282,382,936	59,074,859,660	68.47

المصدر : الحسابات الختامية للهيئة 2012م، 2013م، 2014م.







## النشاط الاستثماري

## النشاط الاستثماري

وفقاً لأحكام القانون تقوم جهات العمل بتسديد اشتراكاتها بواقع (6%) عن موظفيها من جملة الأجور الكاملة (المرتب الأساسي+ البدلات المؤمن عليها)، واستقطاع نسبة (6%) من الأجر الكامل للمؤمن عليه شهرياً لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاء، بالإضافة إلى (1%) لتأمين إصابات العمل، وللحفاظ على القيمة الحقيقية لهذه الاستقطاعات من الاشتراكات التأمينية يتم استثمار هذه الأموال في المجالات الاستثمارية المتنوعة ذات الجدوى الاقتصادية والتي تعود بالأرباح السنوية لتغطية النفقات التأمينية المقدمة للمستفيدين، وبما يسهم في تحقيق الاستقرار الاجتماعي والتنمية الاقتصادية، والدفع بعجلة التنمية والذي يؤثر إيجاباً على عملية الإنتاج والاستهلاك والادخار وتعدد فرص العمل. ولرفع هامش الأمان الاستثماري وتخفيف المخاطر على أموال الهيئة تم تنويع المجالات الاستثمارية وهي:

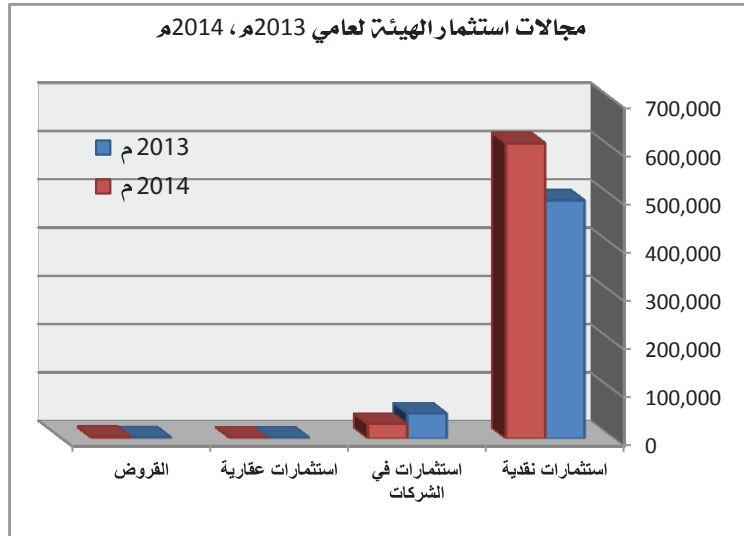
الاستثمار النقدي والمتمثل بشراء السندات الحكومية والاستثمار بالمساهمة في رؤوس أموال الشركات، والاستثمار في المجال العقاري من أراض ومبان وكذا الاستثمار في القروض متوسطة الأجل. وفي الجدول أدناه نستعرض مجالات الاستثمار:

جدول رقم (7) يوضح مجال استثمارات أموال الهيئة في العامين 2013م، 2014م (مليون ريال يمني)

م	مجال الاستثمار	الرصيد في العام 2013م	نسبة من إجمالي الاستثمارات (%)	الرصيد في العام 2014م	نسبة من إجمالي الاستثمارات (%)
1	استثمارات نقدية	493,350	89.78	611,850	94.80
2	استثمارات في الشركات	52,319	9.52	30,294	4.69
3	استثمارات عقارية	2,919	0.53	2,640	0.41
4	القروض	939	0.17	658	0.10
	<b>الإجمالي</b>	<b>549,527</b>	<b>100%</b>	<b>645,442</b>	<b>100%</b>

المصدر: الإدارة العامة للاستثمار، إدارة القروض بالشئون المالية.

مجالات استثمار الهيئة لعامي 2013م، 2014م



خلال العام 2014م ارتفع الاستثمار في المجال النقدي إلى نسبة (94.80%) من إجمالي الاستثمارات مقارنة بالعام السابق بلغت نسبتها (89.78%) من إجمالي الاستثمارات، ويرجع السبب إلى أن الاستثمارات النقدية تعتبر الاستثمار الأكثر أماناً في ظل عدم استقرار الأوضاع السياسية التي تمر بها البلاد خلال هذه الفترة. خلال العام 2014م بلغت نسبة الاستثمار في الشركات من إجمالي الاستثمارات (4.69%)، أما نسبة الاستثمارات العقارية فقد بلغت (0.41%) وذلك نتيجة لعدم توفر بيئة استثمارية آمنة في ظل الأوضاع التي تمر بها البلاد. نسبة الاستثمار في مجال القروض في العامين 2013م، 2014م على التوالي (0.17%، 0.10%) من إجمالي استثمارات العامين.

## أولاً: الاستثمارات النقدية:

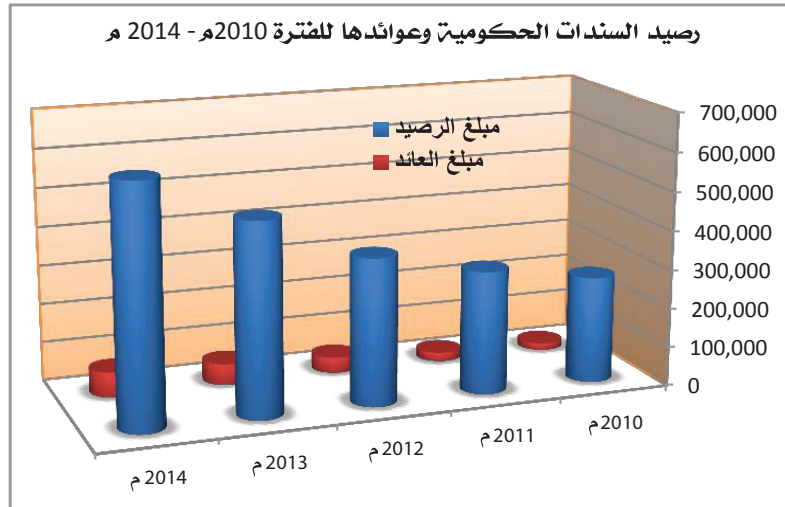
الاستثمارات النقدية أحد أهم ركائز الاستثمار في الهيئة حيث يعتبر الاستثمار الأكثر أماناً في ظل عدم استقرار الأوضاع الأمنية في البلد وغياب البيئة الاستثمارية الملائمة، وخلال هذا العام بلغت نسبة الاستثمار النقدي للهيئة (94.80%) من إجمالي الاستثمارات. والجدول أدناه يوضح الاستثمارات النقدية للهيئة خلال الفترة (2010م - 2014م). وتجدد الإشارة إلى أن الهيئة كانت حتى نهاية عام 2008م تستثمر الجزء الأكبر من استثماراتها النقدية في مجال أذون الخزانة ولكن ومنذ مطلع 2009م تم حرمان الهيئة من الاستثمار في الأذون وتم استبدالها بشراء السندات الحكومية، والتي تمثل الآن الجزء الأكبر من استثمارات الهيئة في الوقت الحاضر.

### جدول رقم (8) يوضح الاستثمار النقدي للهيئة (سندات حكومية) في الفترة 2010م - 2014م (مليون ريال يمني)

العام	مبلغ الرصيد	معدل النمو السنوي (%)	مبلغ العائد	معدل النمو السنوي (%)	متوسط أسعار الفائدة (%)
2010م	272,600	-	18,482	-	7
2011م	315,100	15.59	23,026	24.59	7
2012م	376,400	19.45	40,703	76.77	14
2013م	493,350	31.07	54,897	34.87	10
2014م	611,850	24.02	65,119	18.62	10

المصدر: الإدارة العامة للاستثمار

من الجدول أعلاه يتبين ارتفاع مبالغ الرصيد<sup>7</sup> في السندات الحكومية مع تفاوت معدلات النمو السنوي من ارتفاع خلال الأعوام الأربعة الأولى ثم انخفاض في العام 2014م كالتالي: (15.59%، 19.45%، 31.07%، 24.02%).



وفيما يتعلق بالعوائد الاستثمارية للسندات فقد ارتفعت مبالغها مع تفاوت معدلات النمو السنوي بين ارتفاع ثم انخفاض كالتالي: (24.59%، 76.77%، 34.87%، 18.62%)، ويرجع سبب الارتفاع في عام 2012م إلى ارتفاع أسعار الفائدة على السندات في البنك المركزي من (7%) إلى (14%) في نهاية العام 2010م واستمر هذا السعر ثابتاً عند هذا المستوى حتى نهاية عام 2012م، أما السبب وراء الانخفاض بعد العام 2012م هو أن البنك المركزي خفض سعر الفائدة على السندات إلى (10%) وهو السعر القائم حتى الآن.

7 السبب وراء ارتفاع مبالغ الرصيد خلال الفترة يرجع إلى إعادة استثمار الفائض من الاشتراكات التأمينية والعوائد الاستثمارية في شراء سندات حكومية جديدة، كونه يمثل الاستثمار المتاح والأكثر أماناً خلال هذه الفترة.

## ثانياً: الاستثمار في الشركات:

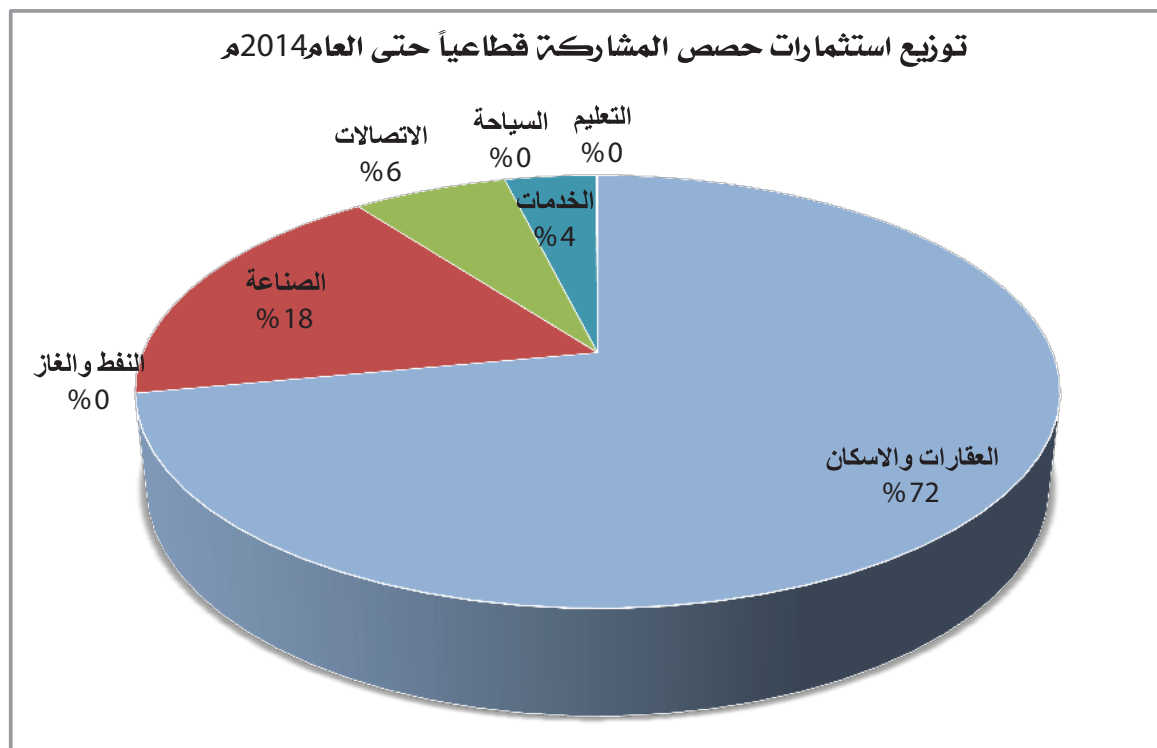
تسعى الهيئة إلى توسيع استثماراتها في الشركات لما له من أهمية كبيرة في رفد صندوق الهيئة بالموارد المالية اللازمة لتغطية النفقات التأمينية المتزايدة عاماً بعد عام، وتقوم الهيئة بالاستثمار في الشركات ذات القطاعات الاقتصادية المختلفة كقطاعات العقارات والإسكان، وقطاعات النفط والغاز، وقطاعات الصناعة والاتصالات والقطاع الخدمي وغيره. والجدول أدناه يوضح القطاعات المختلفة ونسب المساهمة في الشركات والعائد المحصل من الاستثمار في هذا المجال.

### جدول رقم (9) يوضح استثمارات الهيئة في الشركات (حصص المشاركة) في 2014/12/31م (المبالغ بالريال)

القطاع	اسم الشركة	مبلغ المساهمة	نسبة الهيئة من رأس مال الشركة (%)	نسبة المساهمة من إجمالي حصص المشاركة (%)	العائد الاستثماري للعام 2014م	ملاحظات
العقارات والإسكان	شركة أساس العقارية	12,676,825,000	48	41.84	-	لم يتم استلام الفندق
	مشروع الصالح (مجموعة التنسيق)	7,177,105,111	-	23.69	-	لم يتم توزيع الأرباح نتيجة لمطالبة الضرائب والزكاة التي لم يتم البت فيها
	مشروع مدينة ربا صناعاء	1,960,000,000	-	6.47	-	عبارة عن أرضية مع مستثمرين آخرين لم يتم استكمال البنية التحتية لظروف البلد
النفط والغاز	الشركة اليمنية للغاز الطبيعي المسال	268,750	5	0.00	15,169,332,769	-
الصناعة	شركة المكلا للحديد الصلب	3,421,600,000	10	11.29	-	تم التشغيل التجريبي والتصدير ولكن نتيجة لظروف البلد توقف المصنع
	شركة حضرموت لتوليد الكهرباء	1,496,950,000	10	4.94	212,173,743	-
	الشركة اليمنية للسكر	432,000,000	2	1.43	-	*
	شركة الملح	12,500,000	25	0.04	-	تحت التصفية
الاتصالات	شركة يمن موبايل للنقال	1,948,010,000	4.5	6.43	681,803,500	-
الخدمات	الشركة الليبية القابضة	1,152,629,885	7.06	3.80	-	*
التعليم	الجامعة الأردنية	10,059,250	4.22	0.03	-	*
السياحة	شركة الفنادق	7,000,000	7.21	0.02	-	تحت التصفية
الإجمالي		30,294,947,996		100	16,063,310,012	نسبة العائد السنوي = 53% من مبلغ المساهمات

المصدر: الإدارة العامة للاستثمار (ملاحظة \*) العوائد السنوية المحصلة من الشركات تتأخر سنوياً حتى اعتماد الحسابات الختامية لدى الشركات).

من الجدول السابق والرسم البياني يلاحظ تركيز أهم الاستثمارات في الشركات حتى نهاية العام 2014م بقطاع العقارات والإسكان بنسبة (72%)، وقطاع النفط والغاز بنسبة (0%)، وقطاع الصناعة بنسبة (17.68%)، وقطاعي الاتصالات والخدمات بنسبة (6.43%)، (3.80%)، ثم قطاعي التعليم والسياحة بنسبتي (0.03%)، (0.02%) على التوالي. وبالتالي بلغ إجمالي نسبة الأرباح (53.02%) من مبالغ المساهمة.



### ثالثاً: الاستثمارات العقارية:

تسعى الهيئة دائماً إلى توجيه أموالها نحو الاستثمارات ذات الجدوى الاقتصادية متمثلة بالاستثمارات العقارية من أراض ومبان والتي ترتفع قيمتها على المدى المتوسط والطويل وبشكل مستمر. والجدول أدناه يوضح الاستثمارات العقارية من إجمالي التكلفة للمشروع والعائد السنوي خلال العام 2014م.

#### جدول رقم (10) يوضح خلاصة الاستثمارات العقارية وعوائدها للعام 2014م:

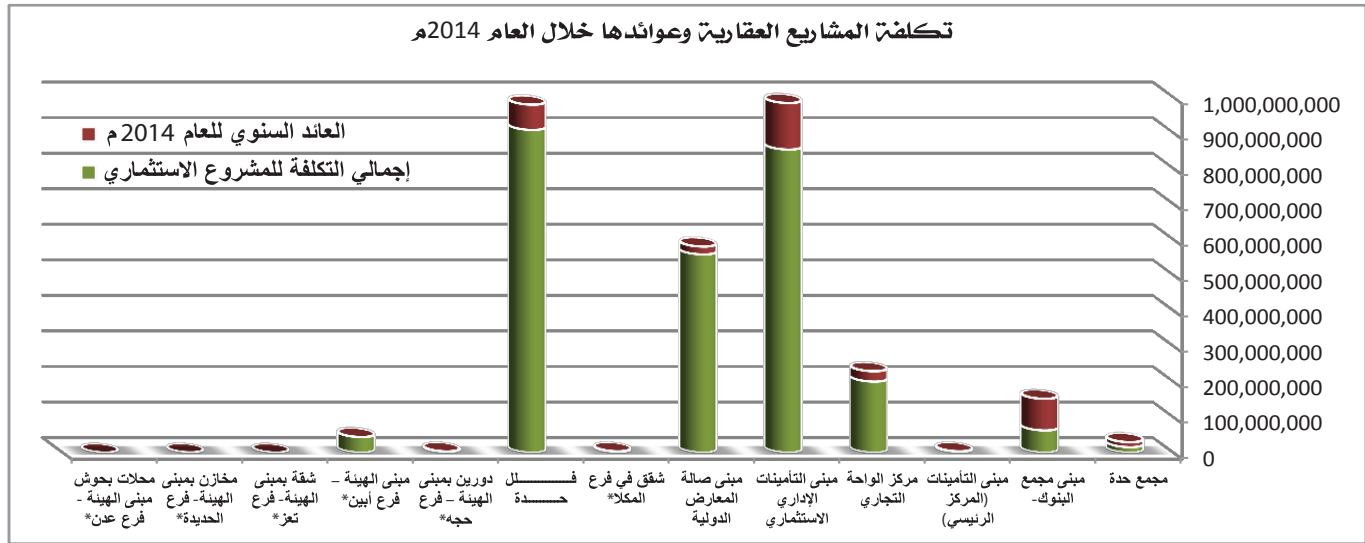
البيان	إجمالي التكلفة للمشروع الاستثماري	الإيجار الشهري للعام 2014	العائد السنوي للعام 2014م	نسبة العائد السنوي من إجمالي العوائد (%)	نسبة العائد الاستثماري (%)
1 مجمع حدة (مبنى التأمينات التجاري) - أمانة العاصمة	15,407,866	1,760,504	13,932,817	3.80	90.43
2 مبنى مجمع البنوك - شارع الزبييري - أمانة العاصمة	62,475,488	7,413,705	88,964,464	24.26	142.40
3 مبنى التأمينات (المركز الرئيسي) الخط الدائري - أمانة العاصمة	-	422,489 228,638	3,519,065	0.96	-
4 مركز الواحة التجاري شيراتون - أمانة العاصمة	199,929,588	2,028,808	29,028,808	7.92	14.52
5 مبنى التأمينات الإداري الاستثماري شارع الزبييري - أمانة العاصمة	852,818,945	10,315,680 11,175,320	130,665,280	35.63	15.32
6 مبنى صالة المعارض الدولية خور مكسر - عدن	557,769,995	1,805,244 1,985,506	21,843,452	5.96	3.92
7 شقق في فرع المكلا*	-	298,000	3,576,000	0.98	-
8 فلل حدة	907,949,441	5,910,025	70,920,300	19.34	7.81
9 دورين بمبنى الهيئة - فرع حجة*	-	283,628 283,681	3,403,805	0.93	-
10 مبنى الهيئة - فرع أبين*	43,752,651	-	-	-	-
11 شقة بمبنى الهيئة - فرع تعز*	-	10,000	120,000	0.03	-
12 مخازن بمبنى الهيئة - فرع الحديدية*	-	44,000	528,000	0.14	-
13 محلات بحوش بمبنى الهيئة - فرع عدن*	-	15,000	180,000	0.05	-
<b>الإجمالي</b>	<b>2,640,103,974</b>	<b>-</b>	<b>366,681,991</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

المصدر: الإدارة العامة للاستثمار (ملاحظة:\*) تمثل فروع الهيئة - فرع أبين تم تدمير المبنى جراء أحداث 2012م)

8 نسبة العائد الاستثماري = العائد السنوي / إجمالي التكلفة المالية للمشروع الاستثماري



من الواضح أن أعلى نسبة للعوائد الاستثمارية خلال العام 2014م في هذه المشاريع قد كانت لمبنى التأمينات الإداري الاستثماري- الزبيري بنسبة (35.63%)، ومبنى مجمع البنوك بنسبة (24.26%)، وفلل حدة بنسبة (19.34%)، وبقيّة العوائد تراوحت بين نسبتي (7.92% - 0.03%).



#### رابعاً: الاستثمار في القروض (قروض متوسطة الأجل):

الاستثمار في القروض هو الاستثمار الأقل حيث بلغت نسبة المساهمة فيه من إجمالي المساهمات خلال العام 2014م نحو (0.10%) والمتمثل في صرف قروض بنسبة فائدة (9%). والجدول أدناه يوضح الاستثمار في القروض خلال الفترة (2010م - 2014م).

#### جدول رقم (11) يوضح خلاصة الاستثمار في القروض والعائد السنوي خلال الفترة (2010م - 2014م):

العام	المبالغ المنصرفة	معدل النمو السنوي للمبالغ المنصرفة (%)	مبلغ العائد الاستثماري	معدل النمو السنوي لمبالغ العوائد (%)
2010م	865,950,000	-	77,935,500	-
2011م	607,200,000	-29.88	54,648,000	-29.88
2012م	794,250,000	30.81	71,482,500	30.81
2013م	939,450,000	18.28	84,550,500	18.28
2014م	657,900,000	-29.97	59,211,000	-29.97

المصدر: إدارة القروض بالشؤون المالية.

من الجدول أعلاه يلاحظ انخفاض في العامين 2011م، 2014م وارتفاع في الأعوام 2010م، 2012م، 2013م وبمعدلات نمو سنوية موجبة وسالبة على التوالي: (-29.88%، 30.81%، 18.28%، -29.97%).

وفيما يتعلق بالعوائد الاستثمارية للقروض فقد تفاوتت المبالغ ما بين انخفاض وارتفاع وبنسب مبالغ الصرف والسبب وراء ذلك أن العائد يمثل نسبة (9%) من القرض كما أوضحنا أعلاه.

## خامساً: العوائد الاستثمارية:

تعتبر عوائد الاستثمارات من أهم مصادر التمويل التي تعتمد عليها الهيئة لتعزيز المركز المالي للصندوق بما يضمن مواجهة النفقات التأمينية المقدمة لجمهور المنتفعين. لذا تسعى الهيئة لتنمية تلك العوائد من خلال تنويع مجال الاستثمارات. الجدول أدناه يوضح العوائد للاستثمارات المختلفة لعامي 2013 م، 2014 م.

### جدول رقم (12) يوضح عوائد استثمارات الهيئة لعامي 2013 م، 2014 م

(بالمليون ريال)

معدل النمو السنوي (%)	كنسبة من إجمالي عوائد الاستثمارات (%)	عوائد استثمارات العام 2014 م	كنسبة من إجمالي عوائد الاستثمارات (%)	عوائد استثمارات العام 2013 م	مجال الاستثمار	
18.62	79.79	65,119	85.50	54,897	استثمارات نقدية	1
80.28	19.68	16,063	13.88	8,910	استثمارات في الشركات	2
16.14	0.45	367	0.49	316	استثمارات عقارية	3
-30.59	0.07	59	0.13	85	القروض	4
27.10	-	81,608	-	64,208	الإجمالي	

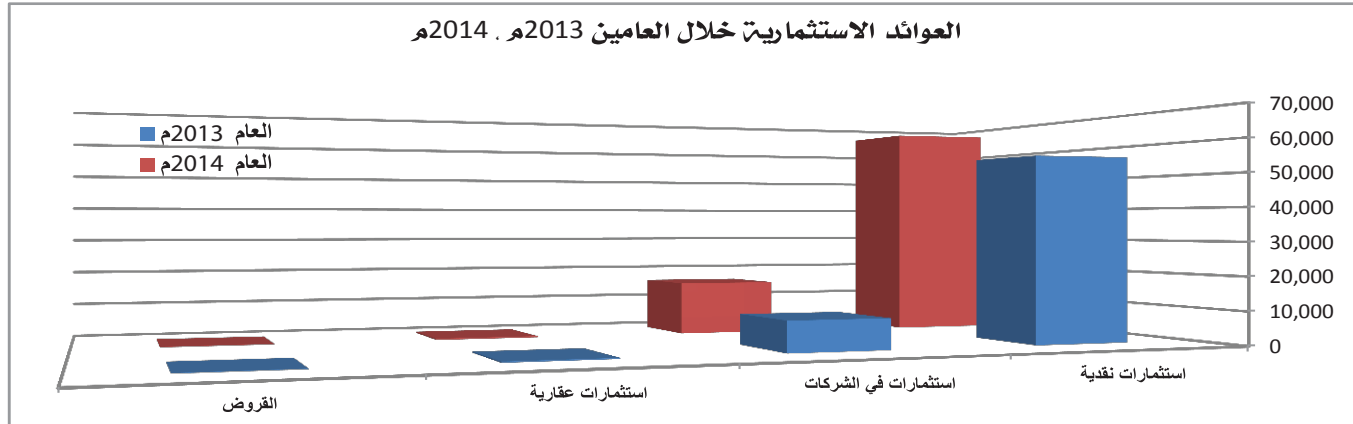
المصدر: الإدارة العامة للاستثمار

يلاحظ من الجدول أعلاه أن عوائد الاستثمارات في السندات الحكومية تمثل الجزء الأكبر من إجمالي العوائد الاستثمارية في العامين 2013 م، 2014 م، ويرجع السبب في ذلك إلى ارتفاع استثمارات الهيئة النقدية (السندات الحكومية) لدى البنك المركزي والتي تعتبر الاستثمار الأقل مخاطر مقارنة بالاستثمارات الأخرى.

خلال العام 2014 م بلغت نسب العوائد على التوالي: الاستثمارات النقدية نسبة (79.79%)، والاستثمارات في الشركات نسبة (19.68%)، والاستثمارات العقارية نسبة (0.45%)، وأخيراً القروض (0.07%).

أما بمقارنة العوائد للعامين 2013 م، 2014 م فقد بلغ معدل النمو السنوي للاستثمارات النقدية (18.62%)، والمعدل للاستثمارات في الشركات (80.28%)، أما معدل النمو السنوي للاستثمارات العقارية (16.14%)، ومعدل النمو السنوي للقروض (-30.59%)، وأخيراً بلغ معدل النمو السنوي لإجمالي الاستثمارات (27.10%).

### العوائد الاستثمارية خلال العامين 2013 م . 2014 م





# التوجهات المستقبلية

## التوجهات المستقبلية

انطلاقاً مما يخولهُ القانون رقم (25) لسنة 1991م بشأن التأمينات والمعاشات في منح الهيئة صلاحية الدخول بمجالات الاستثمار لفاوض أموالها وفق أسس اقتصادية ومالية سليمة، حيث يتم توجيه أموال الصندوق نحو أهداف الاستثمار ذات الجدوى الاقتصادية، وذلك للحفاظ على القيمة الحقيقية للأموال، وخصوصاً بعد حرمان الهيئة من الاستثمار في أذون الخزانة. ونوضح فيما يلي مصفوفة السياسات والأهداف العامة لخطة الأداء السنوي، على ضوء الخطة الخمسية الرابعة، وكذا الأهداف العامة والتي تتمثل في الآتي:

### (1) توفير الحماية الاجتماعية للعاملين وأفراد أسرهم وتأمينهم من مخاطر الشيخوخة والعجز والوفاة واصابات العمل والأمراض المهنية وتحسين المستوى المعيشي للمتقاعدين وأسره من خلال:

1. إحالة المؤمن عليهم للتقاعد.
2. زيادة تعويض إصابة العمل للمؤمن عليهم.

### (2) تطوير طرق تقديم الخدمات التأمينية للمستفيدين والمحافظة على استدامة المركز المالي لصندوق الهيئة من خلال:

1. السعي إلى خصم الاشتراكات التأمينية من المنبع.
2. متابعة تحصيل الاشتراكات التأمينية.
3. إقامة لقاء تشاوري لتقييم وتطوير أداء الهيئة.
4. تنفيذ مخرجات مشروع التحليل المؤسسي.
5. تشغيل مشروع المراسلات والأرشفة والرقابة الداخلية الآلية.
6. تحديث قاعدة البيانات الإحصائية.
7. إعداد لائحة أداء فروع الهيئة في المحافظات ومتابعة تحديث معايير التقييم.
8. استكمال تنفيذ توصيات اللجنة المشكلة لمعالجة الاختلالات المالية بناءً على توصيات الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة.
9. تنفيذ التوصيات الممكنة للجنة المشكلة لاستكمال التحديث والبناء المؤسسي بناءً على توصيات الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة.

10. استكمال إنشاء إدارات المراجعة الداخلية في كافة فروع الهيئة.
11. استكمال خطوات الربط الشبكي مع بعض الجهات الحكومية.
12. تخطيط وتدوير الموارد البشرية في المركز الرئيسي والفروع.
13. استكمال تشغيل النظام الآلي.
14. استكمال جمع بيانات المؤمن عليهم وأرشفتها وإدخالها في النظام الآلي.
15. استكمال إنشاء أقسام خدمات الجمهور.
16. إعداد بروشور للسلك القضائي يتضمن الضوابط والإجراءات الخاصة بالقانون.
17. إقامة ورشة عمل لمدراء شؤون الموظفين.
18. نشر التوعية التأمينية بين المستفيدين عبر الوسائل المختلفة.
19. تنفيذ توصيات الدراسة الإكتوارية.
20. شراء أراضٍ لإنشاء مقرات لفروع الهيئة.
21. إنشاء مبانٍ إدارية لفروع الهيئة وإعادة تأهيل المباني القديمة.

### (3) رفع كفاءة الموظفين من خلال برامج التدريب والتأهيل من خلال:

1. تدريب الموظفين في مجال التنمية الإدارية.
2. إعداد لائحة بشروط الترقية والتعيين بالهيئة وربط عملية الترقية بالالتحاق ببرامج التدريب والتأهيل.

### (4) الحفاظ على القيمة الحقيقية للأموال والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية

1. استكمال اعتماد السياسة والخطة الإستراتيجية الإستثمارية للهيئة.
2. الاستمرار في الإستثمار في مجال السندات الحكومية والفرص الإستثمارية الأخرى.
3. زيادة حجم إستثمارات الهيئة غير النقدية.
4. شراء أو بناء مبانٍ عقارية إستثمارية.





## الجدول الإحصائية

جدول رقم (1) يوضح التوزيع العددي للمؤمن عليهم حسب النوع والمحافظة وكذلك أقساط التقاعد لعامي 2013م، 2014م؛

العام 2014 م					العام 2013 م					المحافظة
أقساط تقاعد - قطاع عام	أقساط تقاعد - جهاز إداري	الإجمالي	عدد الإناث	عدد الذكور	أقساط تقاعد - قطاع عام	أقساط تقاعد - جهاز إداري	الإجمالي	عدد الإناث	عدد الذكور	
235,005,329	1,336,052,018	76,459	10,345	66,114	191,380,302	1,339,676,492	73,825	9,371	64,454	الدواوين
4,537,439,545	7,952,706,543	42,458	15,644	26,814	3,175,555,672	7,821,736,304	38,231	12,960	25,271	الأمانة
622,876,092	2,005,111,602	25,713	2,525	23,188	513,199,928	1,956,532,616	24,342	2,302	22,040	صنعاء
1,830,083,517	4,011,384,874	65,824	24,304	41,520	2,018,380,600	4,453,831,727	58,809	19,774	39,035	عدن
677,937,655	6,039,167,598	61,804	12,602	49,202	668,817,221	5,919,453,515	57,808	10,811	46,997	تعز
431,000,006	2,038,395,908	30,242	6,398	23,844	398,613,083	1,988,238,783	29,463	6,145	23,318	المكلا
825,645,627	3,657,130,868	42,162	8,033	34,129	816,199,804	3,348,489,675	41,066	7,673	33,393	الحديدة
80,035,471	2,205,478,988	24,438	4,921	19,517	73,261,604	2,276,700,598	24,430	4,929	19,501	لحج
230,523,252	3,878,481,977	39,405	5,249	34,156	231,154,203	3,770,611,838	37,883	4,624	33,259	إب
135,727,893	1,769,725,073	23,030	6,663	16,367	209,755,136	1,759,970,612	22,433	6,194	16,239	أبين
255,986,931	2,153,660,196	22,710	2,613	20,097	86,662,165	2,127,477,096	22,267	2,556	19,711	حجة
64,914,945	1,388,910,805	19,977	2,034	17,943	65,442,396	1,408,507,493	19,378	2,029	17,349	شبوثة
178,239,882	2,662,752,060	30,061	3,301	26,760	174,368,017	2,587,686,022	28,425	2,865	25,560	ذمار
102,194,010	361,587,877	5,228	995	4,233	38,793,588	355,883,851	5,035	883	4,152	المهرة
215,086,830	866,341,027	11,170	1,286	9,884	55,643,252	864,425,274	10,874	1,243	9,631	صعدة
207,555,906	911,537,104	11,971	1,437	10,534	128,829,335	910,272,847	11,955	1,439	10,516	البيضاء
39,700,459	1,075,200,735	12,840	1,369	11,471	36,534,383	1,064,194,860	12,094	1,284	10,810	المحويت
488,403,363	799,602,376	11,756	1,945	9,811	106,609,389	788,994,271	11,316	1,881	9,435	مارب
*-	*-	7,732	1,135	6,597	*-	*-	7,485	1,104	6,381	الجوف*
266,799,349	1,791,895,826	20,985	1,946	19,039	263,625,048	1,750,703,487	19,724	1,819	17,905	عمران
49,103,705	1,052,138,728	11,421	1,493	9,928	44,776,171	1,031,837,814	11,181	1,472	9,709	الضالع
*-	*-	0	0	0	*-	*-	0	0	0	سقطرة*
523,921,625	1,024,250,708	15,018	1,234	13,784	183,978,096	1,012,979,132	14,815	1,204	13,611	سيئون
*-	*-	7,359	631	6,728	*-	*-	6,967	595	6,372	ريسه*
11,998,181,392	48,981,512,891	619,763	118,103	501,660	9,481,579,393	48,538,204,307	589,806	105,157	484,649	الإجمالي العام

المصدر: الجهاز المركزي للإحصاء - كتاب الإحصاء السنوي - 2014 عدد المؤمن عليهم، الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات - الحسابات الختامية لعامي 2013، 2014م.

(ملاحظة: \*) فروع غير مستقلة، المبالغ باللون الأحمر تمثل مبالغ المركز الرئيسي للهيئة والفروع الغير مستقلة.



جدول رقم (2) يوضح التوزيع العددي للمتقاعدين والمعاشات التقاعدية حسب المحافظة لعامي 2013م، 2014م:

العام 2014م			العام 2013م			الفرع
المعاشات التقاعدية المنصرفة	صافي عدد المتقاعدين التراكمي نهاية العام	المحالفين للتقاعد الجدد	المعاشات التقاعدية المنصرفة	صافي عدد المتقاعدين التراكمي نهاية العام	المحالفين للتقاعد الجدد	
223,293,049	-	-	211,267,549	-	-	المركز + الفروع الغير مستقلة
10,670,294,300	16,788	679	9,947,398,624	16,576	1,113	الأمانة
1,939,825,724	4,400	70	1,866,336,172	4,360	145	صنعاء
16,395,735,410	34,933	805	15,222,172,388	34,591	479	عدن
3,792,823,141	8,473	287	3,598,176,628	8,224	347	تعز
5,120,042,520	9,076	246	4,790,937,076	8,866	587	المكلا
3,464,433,429	7,430	514	3,055,565,115	6,999	466	الحديدة
3,167,960,261	7,540	669	2,758,669,258	6,935	222	لحج
1,381,587,675	3,401	24	1,314,619,122	3,372	217	إب
4,858,632,564	9,844	48	4,438,679,977	9,808	691	أبين
527,914,670	1,326	122	501,836,833	1,289	18	حجة
1,331,569,861	3,146	7	1,261,598,300	2,820	175	شبو
736,147,711	1,756	22	708,726,446	1,720	109	ذمار
270,180,513	617	8	265,465,431	607	18	المهرة
350,806,139	874	35	334,366,473	847	14	صعده
378,027,070	1,008	56	342,724,357	971	15	البيضاء
269,831,874	689	14	245,449,534	677	51	المحويت
184,671,814	540	4	181,355,954	537	49	مأرب
*-	202	3	*-	197	-	الجوف*
501,606,137	1,215	71	434,863,603	1,123	96	عمران
820,882,639	1,680	136	738,325,321	1,546	109	الضالع
*-	215	2	*-	209	19	سقطرة*
2,468,631,582	4,352	299	2,127,424,504	4,062	292	سيئون
*-	192	10	*-	142	20	ريمه*
58,854,898,083	119,697	4,131	54,345,958,665	116,478	5,252	الإجمالي

المصدر: الحسابات الختامية لعامي 2013.2014م. (ملاحظة: (\*) فروع غير مستقلة)

جدول رقم (3) يوضح التوزيع العددي لحالات مكافأة نهاية الخدمة وإصابات العمل والمبالغ المنصرفة حسب المحافظة لعامي 2013م، 2014م:

إصابات العمل			مكافأة نهاية الخدمة				الفرع			
العالم 2014 م		عدد الحالات	العالم 2013 م		العالم 2014 م			العالم 2013 م		
أقساط إصابة العمل	المبالغ المنصرفة		أقساط إصابة العمل	المبالغ المنصرفة	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات		المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	
112,706,113	200,000	-	112,402,993	290,161	-	-	-	-	المركز + الفروع الغير مستقلة	
848,191,478	338,150	4	837,466,785	78,000	8	866,593	-	1,447,309	24	الأمانة
218,998,975	-	-	205,811,045	49,000	-	566,005	-	-	-	صنعاء
488,585,544	191,490	22	166,756,597	115,050	35	229,214	6	1,332,113	-	عددن
559,758,771	112,000	3	549,238,726	27,500	7	400,000	1	510,139	1	تعزز
205,782,993	56,550	2	198,904,322	39,000	4	121,581	2	257,418	4	المكلا
345,846,601	-	-	326,594,397	-	2	-	-	-	-	الحديدية
190,457,426	-	-	195,853,386	-	-	-	-	-	-	لحجج
342,417,102	-	-	333,480,503	-	-	-	-	-	-	إب
136,110,809	-	-	159,201,519	-	-	-	-	-	-	أبين
200,803,925	-	-	179,886,648	-	-	-	-	-	-	حجة
121,120,731	-	2	122,155,087	-	2	-	1	1,329,846	3	شبوقة
237,761,300	93,250	2	229,973,082	-	2	869,327	-	435,970	-	ذمار
38,680,952	-	-	32,898,920	-	-	-	-	-	-	المهرة
90,208,016	-	-	77,056,900	-	-	-	-	-	-	صعده
93,257,751	-	-	86,591,849	-	-	-	-	-	-	البيضاء
92,909,655	-	10	91,714,813	-	2	-	-	-	-	المحويت
103,119,943	-	-	74,449,440	-	-	-	-	-	-	مأرب
*-	-	-	*-	-	-	*-	-	*-	-	الجوف*
167,455,662	-	-	106,480,753	-	-	-	-	-	1	عمران
92,572,735	39,000	-	89,694,490	39,000	-	-	-	-	-	الضالع
*-	-	-	*-	-	-	*-	-	*-	1	سقطرة*
128,074,294	-	-	99,746,436	-	-	-	-	-	-	سيئون
*-	-	-	*-	-	-	*-	-	*-	-	ريمه*
4,814,820,776	1,030,440	45	4,276,358,690	637,711	62	3,052,720	10	5,312,795	34	الإجمالي

المصدر : الحسابات الختامية لعامي 2013، 2014م.

(ملاحظة: \*) فروع غير مستقلة- اللون الرمادي يمثل حالات صرف لم يتم تعزيز الفرع بمبالغها، ومبالغ عززت للفرع ولم توجد حالات صرف).

جدول رقم (4) يوضح التوزيع العددي لحالات التجهيز والتكفين وتبادل الاحتياطي والمبالغ المنصرفة حسب المحافظة لعامي 2013م، 2014م:

تبادل الاحتياطي				التجهيز والتكفين				الفرع
العام 2014 م		العام 2013 م		العام 2014 م		العام 2013 م		
المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	
-	-	-	-	138,448	-	1,123,014	-	المركز + الفروع الغير مستقلة
4,731,435	6	10,306,831	36	20,557,350	128	16,647,758	115	الأمانة
-	-	-	-	6,031,866	128	3,101,764	24	صنعاء
2,581,288	18	4,261,612	49	31,651,214	436	29,076,079	549	عدن
553,530	2	376,625	5	8,490,231	177	7,596,118	144	تعز
644,592	10	644,355	9	11,403,726	151	6,807,561	103	المكلا
174,065	2	116,739	6	8,104,370	126	6,149,762	126	الحديدة
-	-	-	-	6,290,718	120	5,561,772	104	لحج
-	-	-	-	2,677,048	21	2,721,732	44	إب
-	-	30,080	-	6,089,096	72	4,848,344	82	أبين
-	-	-	-	1,021,186	17	763,446	19	حجة
-	-	-	-	1,748,114	22	773,270	7	شبو
-	-	-	-	1,935,524	23	1,337,244	24	ذمار
-	-	-	-	656,388	3	150,936	5	المهرة
-	-	-	-	609,770	4	1,094,995	14	صعدة
-	-	-	-	766,314	10	411,856	20	البيضاء
-	-	-	-	381,100	8	320,000	10	المحويت
-	-	-	-	440,000	6	240,000	2	مأرب
*-	-	*-	-	*-	-	*-	-	الجوف*
970,425	-	320,696	-	923,654	15	1,032,874	18	عمران
-	-	-	-	1,940,100	29	947,508	14	الضالع
*-	-	*-	-	*-	-	*-	7	سقطرة*
47,671	-	-	-	3,695,070	57	3,808,902	48	سيئون
*-	-	*-	-	*-	2	*-	-	ريمه*
9,703,006	38	16,056,938	105	115,551,287	1,555	94,514,935	1,479	الإجمالي

المصدر: الحسابات الختامية لعامي 2013:2014م.

(ملاحظة: \*) فروع غير مستقلة- اللون الرمادي يمثل حالات صرف لم يتم تعزيز الفرع بمبالغها، ومبالغ عززت للفرع ولم توجد حالات صرف).

جدول رقم (5) يوضح التوزيع العددي لحالات منح الزواج وقروض الاستبدال والمبالغ المنصرفة حسب المحافظة لعامي 2013 م، 2014 م:

قروض الاستبدال						منح الزواج				الضلع
عام 2014 م			عام 2013 م			عام 2014 م		عام 2013 م		
العائد الاستثماري	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	العائد الاستثماري	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	المبالغ المنصرفة	عدد الحالات	
202,500	2,250,000	15	364,500	4,050,000	27	-	-	-	-	المركز الرئيسي + الفروع الغير مستقلة
7,587,000	84,300,000	562	8,235,000	91,500,000	610	1,000,482	7	417,830	1	الأمانة
2,092,500	23,250,000	155	2,092,500	23,250,000	155	-	-	-	-	صنعاء
9,612,000	106,800,000	712	34,695,000	385,500,000	2,570	-	-	-	-	عدن
2,916,000	32,400,000	216	4,603,500	51,150,000	341	1,686,063	8	1,574,154	8	تعز
6,588,000	73,200,000	488	9,396,000	104,400,000	696	566,672	3	-	-	المكلا
8,640,000	96,000,000	640	7,330,500	81,450,000	543	1,347,020	10	1,111,968	7	الحديدة
6,817,500	75,750,000	505	5,602,500	62,250,000	415	608,493	3	833,060	4	لحج
945,000	10,500,000	70	1,107,000	12,300,000	82	630,144	4	159,096	2	إب
8,653,500	96,150,000	641	5,413,500	60,150,000	401	-	-	-	-	أبين
405,000	4,500,000	30	324,000	3,600,000	24	-	-	-	-	حجة
1,444,500	16,050,000	107	1,215,000	13,500,000	90	-	-	-	-	شبوقة
621,000	6,900,000	46	648,000	7,200,000	48	-	-	-	-	ذمار
216,000	2,400,000	16	243,000	2,700,000	18	-	-	-	-	المهرة
189,000	2,100,000	14	216,000	2,400,000	16	-	-	-	-	صعدة
148,500	1,650,000	11	162,000	1,800,000	12	-	-	-	-	البيضاء
189,000	2,100,000	14	256,500	2,850,000	19	-	-	-	-	المحويت
67,500	750,000	5	175,500	1,950,000	13	-	-	-	-	مأرب
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجوف*
175,500	1,950,000	13	148,500	1,650,000	11	-	-	-	-	عمران
351,000	3,900,000	26	1,053,000	11,700,000	78	-	-	-	-	الضالع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سقطرة*
1,350,000	15,000,000	100	1,269,000	14,100,000	94	-	-	-	-	سينون
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ريمه*
59,211,000	657,900,000	4,386	84,550,500	939,450,000	6,263	5,838,874	35	4,096,108	22	الإجمالي

المصدر: الإدارة العامة للبحوث، وإدارة القروض بالشئون المالية.

(ملاحظة: \*) فروع غير مستقلة - البيانات باللون الأحمر تم تعديلها من إدارة القروض بالشئون المالية)

جدول رقم (6) يوضح مقارنة بين الاشتراكات والنفقات التأمينية للهيئة خلال الفترة 2012م - 2014م:

العام 2014م		العام 2013م		العام 2012م		الضلع
النفقات التأمينية	الاشتراكات التأمينية	النفقات التأمينية	الاشتراكات التأمينية	النفقات التأمينية	الاشتراكات التأمينية	
251,901,483	20,963,218,018	246,602,666	24,805,785,450	208,540,988	28,097,178,444	المركز + بقية الضروع الغير مستقلة
10,705,335,445	13,462,059,971	9,983,903,440	11,932,259,422	9,156,604,096	10,532,937,782	الأمانة
1,950,265,194	2,848,960,989	1,872,260,002	2,684,566,968	1,773,244,599	2,526,793,620	صنعاء
16,441,042,861	6,391,880,027	15,265,962,276	6,687,443,130	14,785,176,514	6,478,633,946	عدن
3,811,389,572	7,313,650,606	3,616,241,371	7,181,004,247	3,354,945,629	6,653,595,360	تعز
5,134,818,692	2,684,182,470	4,802,713,652	2,598,204,320	4,163,376,510	2,278,741,889	المكلا
3,477,457,572	4,854,368,226	3,064,809,547	4,521,751,677	2,861,741,050	4,138,063,049	الحديدة
3,177,758,722	2,483,277,739	2,770,848,469	2,548,940,415	2,664,703,257	2,439,837,980	لحج
1,388,632,361	4,464,040,486	1,323,253,754	4,350,632,231	1,252,276,954	4,096,455,142	إب
4,868,998,273	2,209,763,622	4,446,061,867	2,128,927,267	4,077,636,274	1,983,870,658	أبين
530,179,156	2,612,832,307	504,982,929	2,394,097,937	483,152,862	2,250,980,890	حجة
1,334,614,925	1,575,219,301	1,265,871,323	1,597,304,039	1,161,846,512	1,510,609,183	شبو
740,596,041	3,598,092,686	712,788,900	2,992,261,584	664,055,671	2,812,417,105	ذمار
271,026,261	569,394,437	266,100,127	429,273,274	252,307,643	408,886,302	المهرة
352,068,400	1,171,635,873	336,154,278	997,434,960	321,396,730	966,874,058	صعدة
379,218,874	1,212,350,760	343,504,323	1,125,694,031	341,136,525	1,024,748,029	البيضاء
270,960,774	1,210,757,877	246,046,182	1,194,017,021	225,267,817	1,134,127,038	المحويت
185,772,389	1,391,125,682	182,603,738	970,053,100	178,432,668	889,430,750	مأرب
-	-	-	-	-	-	الجوف*
503,500,216	2,277,996,360	438,269,817	2,122,396,129	418,657,042	2,042,376,583	عمران
824,214,185	1,276,398,861	740,665,024	1,166,677,667	656,143,252	1,124,389,682	الضالع
-	-	-	-	-	-	سقطرة*
2,475,108,274	1,711,176,639	2,132,562,096	1,308,024,452	1,890,344,857	1,211,407,203	سيئون
-	-	-	-	-	-	ريمة*
59,074,859,660	86,282,382,936	54,562,211,310	85,736,749,319	50,890,987,450	84,602,354,695	الإجمالي

المصدر: الحسابات الختامية 2012م، 2013م، 2014م.

(ملاحظة: \*) فروع غير مستقلة- اللون الأحمر يمثل اشتراكات تأمينية أقل من النفقات التأمينية

جدول رقم (7) يوضح التوزيع العددي لموظفي الهيئة حسب النوع والفرع خلال العامين 2013م، 2014م:

العام 2014م			العام 2013م			الفرع
الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	
299	255	44	307	261	46	المركز الرئيسي
68	57	11	72	60	12	الأمانة
55	49	6	63	57	6	صنعاء
109	54	55	130	68	62	عدن
53	47	6	55	49	6	تعز
50	40	10	56	46	10	المكلا
32	23	9	31	23	8	الحديدة
36	27	9	42	33	9	لحج
33	28	5	36	31	5	إب
39	31	8	40	31	9	أبين
16	16	0	17	17	0	حجة
24	23	1	28	27	1	شبوقة
23	20	3	26	23	3	ذمار
14	11	3	14	11	3	المهرة
18	17	1	19	18	1	صعدة
17	17	0	17	17	0	البيضاء
13	13	0	13	13	0	المحويت
10	10	0	12	12	0	مأرب
23	23	0	22	22	0	عمران
10	9	1	12	11	1	الضالع
9	7	2	9	7	2	سقطرة
15	15	0	18	18	0	سيئون
9	8	1	9	8	1	ريمه
975	800	175	1,048	863	185	الإجمالي

المصدر: الإدارة العامة للشئون الإدارية

جدول رقم (8) يوضح التوزيع العددي لموظفي الهيئة حسب المسمى الوظيفي والنوع لعامي 2013م، 2014م:

المسمى الوظيفي	عام 2013م			عام 2014م		
	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي
نائب وزير	0	0	0	0	1	1
وكيل	0	2	2	0	3	3
مدير عام	1	53	54	1	47	48
مساعد مدير عام	1	34	35	2	29	31
مدير إدارة	32	237	269	31	226	257
رئيس قسم	82	240	322	76	233	309
مختص	53	202	255	49	180	229
مراسل	6	27	33	6	26	32
سائق	0	11	11	0	9	9
حارس	0	26	26	0	21	21
خدمات	10	5	15	10	4	14
كاتب	0	1	1	0	1	1
مساعد كاتب	0	2	2	0	2	2
مستشار	0	23	23	0	18	18
الإجمالي	185	863	1,048	175	800	975

المصدر: الإدارة العامة للشئون الإدارية

جدول رقم (9) يوضح التوزيع العددي لموظفي الهيئة حسب المؤهل الدراسي والنوع لعامي 2013م، 2014م:

المؤهل الدراسي	عام 2013م			عام 2014م		
	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي
دكتوراه	0	1	1	0	3	3
الماجستير	0	8	8	1	10	11
دبلوم عالي	1	6	7	1	7	8
بكالوريوس	52	304	356	51	292	343
دبلوم بعد الثانوية - دبلوم متوسط	21	66	87	18	62	80
ثانوية	50	263	313	45	241	286
دبلوم بعد الإعدادية	1	6	7	1	5	6
إعدادي	18	56	74	17	48	65
دبلوم بعد الابتدائية	0	2	2	0	2	2
ابتدائي	10	45	55	10	41	51
قياس مستوى	0	1	1	0	1	1
رخصة قيادة	0	1	1	0	1	1
يقرأ ويكتب	13	55	68	7	28	35
موحدة	5	5	10	5	5	10
دبلوم بعد الموحدة	0	10	10	0	10	10
دورة تدريبية	3	0	3	2	0	2
ليسانس	1	22	23	1	22	23
بلا	10	12	22	16	22	38
الإجمالي	185	863	1,048	175	800	975

المصدر: الإدارة العامة للشئون الإدارية

جدول رقم (10) أسماء المكرمين من موظفي الهيئة للعام 2014م:

الاسم	الاسم	م	الاسم	الاسم	م
خالد حسين على الرصين	ميرفت سيف غيلان حسن	42	القيادة	عدن	1
خالد عبد الله سالم عويض	سامي قايد اسماعيل عثمان	43	القيادة	تعز	2
عبد الرحمن محمد قائد السامعي	فهيم محمد عبد القادر السامعي	44	القيادة	تعز	3
عبد الرحمن هزاع ناجي ضبعان	محمد عبد الجليل هزاع قاسم	45	القيادة	تعز	4
عبد الملك حسين احمد الفضلي	نايف احمد عبد الرحمن الوتيري	46	القيادة	تعز	5
فهيم احمد عبد الله الانسي	فهيم عمر ابوبكر بفلح	47	الانضباط الوظيفي	المكلا	6
على على هاشم الشريف	محمد احمد عبد الله الحداد	48	التقابة	المكلا	7
حسين جواد مجاهد على	نور عبد الخالق على الحاج	49	التقابة	المكلا	8
ابتهال احمد سعيد باهديله	يسلم ناصر سالم باهر	50	المركز الرئيسي	المكلا	9
ابراهيم محمد احمد الزبيدي	ابراهيم عبد الله محمد الاسد	51	المركز الرئيسي	الحديدة	10
انتصار عبد الرحمن عمرى العمري	علياء عبد الجبار محمد الحاضري	52	المركز الرئيسي	الحديدة	11
بدر على احمد حيدر	عيسى احمد موسى صادق	53	المركز الرئيسي	الحديدة	12
حمود احمد قاسم مهدي	اقبال محمد ناصر الشحم	54	المركز الرئيسي	لحج	13
خالد محمد سعيد الشجاع	ايهان محمد حسين على	55	المركز الرئيسي	لحج	14
رضوان احمد على ال الشيخ	عبد الكريم عبد الله صالح الحداد	56	المركز الرئيسي	لحج	15
طه احمد محمد غالب	احمد قاسم مسعد حسين	57	المركز الرئيسي	إب	16
عبد العزيز محمد على صلاح الدين	عبد الرحمن محمد عبد الله الغرياني	58	المركز الرئيسي	إب	17
عبد الله حسن سعد حاجب	فايز عبد الله محمد مصلاح	59	المركز الرئيسي	إب	18
عبد الملك محمد حسن الازيه	احمد محمد مربوش باحب	60	المركز الرئيسي	أبين	19
عدنان محمد عبده الاغبري	جميله على حسن فرنوت	61	المركز الرئيسي	أبين	20
على عبد الكريم عبد الله الرضي	زمرم قاسم مسعود احمد	62	المركز الرئيسي	أبين	21
فاطمة حزام مصلاح الصهبي	خالد على ناصر عطيه	63	المركز الرئيسي	حجة	22
مجاهد احمد مهدي السماوي	مجيب الرحمن يحيى حسن الحشف	64	المركز الرئيسي	حجة	23
مجيب محمد احمد الفقيه	بلعيد سالم احمد ثبرش	65	المركز الرئيسي	شبوّة	24
محمد احمد احمد عصام	سالم عبد الرحمن باجمال	66	المركز الرئيسي	شبوّة	25
نبيل على على هاجر	احمد عبد الله ابراهيم السقاف	67	المركز الرئيسي	سينون	26
نجلاء محمد على المهدي	عمر سالم عمر باحرمي	68	المركز الرئيسي	سينون	27
هدى عبد الله محسن عبدالعزيز	احلام حسين احمد جزار	69	المركز الرئيسي	صعدة	28
امين احمد محمد الرحيمي	حمود يحيى قاسم الظفيري	70	الأمانة	صعدة	29
على زيد على الشامي	سالم عبد الله عبد الرب الرباطي	71	الأمانة	البيضاء	30
عمار ناصر صالح البدوي	قنات عبد الله محمد القرواني	72	الأمانة	البيضاء	31
فوزيه عبده مصلاح الصايدي	بندر محمد عبد الله شمس الدين	73	الأمانة	ذمار	32
خالد على صالح الضياني	على على مهدي الديلمي	74	صنعاء	ذمار	33
صالح يحيى صالح عوض الضياني	يحيى محمد سالم محمد	75	صنعاء	سقطره	34
على عبد الله احمد الشريف	امنه سالم مفتاح بن مفتاح	76	صنعاء	المهرة	35
على عبد الملك عبد العزيز الضياني	عبد الجبار عبده على الرحامي	77	صنعاء	الضالع	36
انتصار الخضرمحمد الصالحي	يحيى احمد احمد براز	78	عدن	المحويت	37
ذكرى سالم عبده احمد	محمد على محسن النقيب	79	عدن	مأرب	38
فايزه غالب اسعد العبسي	عبد الكريم عبد الرحمن عبد الكريم القاسمي	80	عدن	عمران	39
فيضان حسين هادي المدني	ملاطف عبد الله حسين الهمداني	81	عدن	عمران	40
منال عبد الله محمد سمار	مصطفى علي حسين المضواحي	82	عدن	ريمه	41

المصدر: الإدارة العامة للشئون الإدارية



جدول رقم (11) يبين قائمة المركز المالي للهيئة العامة للتأمينات والمعاشات 31/ 12 / 2014م.

اسم الحساب	المبالغ			اسم الحساب	المبالغ		
	تحليلي	جزئي	كلي		تحليلي	جزئي	كلي
الاحتياطيات والفاوض			726,215,850,107.73	الاستثمارات			652,885,929,840.44
الاحتياطيات		620,029,983,697.22		استثمار في أوراق مالية		611,850,000,000.00	
احتياطيات التجديدات	186,214,028.24			سندات حكومية	611,850,000,000.00		
احتياطيات أخرى	10,507,594,693.83			استثمار في شركات قابضة		1,152,629,885.00	
المال الاحتياطي للعمليات التأمينية	609,336,174,975.15			الشركة اليمنية للبيبة القابضة	1,152,629,885.00		
الفاوض		106,185,866,410.51		استثمارات في القطاع المختلط		5,196,052,737.50	
فاوض أموال التأمينات	106,185,866,410.51			شركة الملح	12,500,000.00		
المخصصات			1,380,679,053.15	شركة يمن موبايل	1,986,970,200.00		
مخصصات الإهلاك		1,380,679,053.15		الشركة اليمنية للغاز	268,750.00		
مخصص إهلاك المباني	212,936,739.96			مشروع الرئيس الصالح	3,196,313,787.50		
مخصص إهلاك الآلات والمعدات	61,060,218.69			حصص في شركات خاصة		18,600,444,250.00	
مخصص إهلاك وسائل النقل	162,102,645.41			الشركة اليمنية للتفادق	7,000,000.00		
مخصص إهلاك الأثاث	321,430,057.55			الجامعة اليمنية الأردنية	10,059,250.00		
مخصص إهلاك استثمارات ثابتة	389,630,671.23			شركة أساس العقارية	12,676,825,000.00		
مخصص إهلاك أخرى ومختلفة	-			الشركة اليمنية لتكرير السكر	432,000,000.00		
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	233,518,720.31			شركة الكلال للحديد والصلب	3,763,760,000.00		
خصوم منداولة			1,444,738,184.08	شركة حضرموت للطاقة الكهربائية	1,710,800,000.00		
دائنون عمليات تأمينية				استثمار في ودائع		-	
دائنون احتياطيات تأمينية محولة				ودائع محلية بالدولار	-		
دائنون وأرصدة دائنة أخرى		1,181,292,717.26		قروض منوطة الأجل		8,227,524,154.41	
تأمينات المتولين	26,641,121.55						
إيرادات محصلة مقدما	933,056,648.34						
مصرفات مستحقة	221,594,947.37						
أرصدة دائنة أخرى		263,445,466.82		الاستثمارات العقارية		7,859,278,813.53	
دائنون متنوعون	78,916,781.58			أراضي	5,223,678,639.19		
ذمم دائنة أخرى	83,263,878.40			مباني	2,635,600,174.34		
السلف الدائنة	-			الأصول المتداولة			78,837,660,029.12
توقيعات أخرى	1,558,000.00			التقديمية		7,486,336,182.95	
أخرى ومختلفة	99,706,806.84			نقدية والصندوق	2,387,034.17-		
				نقدية بالبنك	7,431,713,780.97		
				شيكات تحت التحصيل	57,009,436.15		
				المخزون		42,849,351.80	
				مخزون المستلزمات السلبية	39,604,065.36		
				مخزون الأثاث	3,245,286.44		
				مدينون عمليات تأمينية		21,970,667,057.50	
				جاري جهات العمل ج. إداري	5,295,891,313.39		
				جاري جهات العمل ق. عام	16,663,859,583.09		
				جاري أفراد	10,916,161.02		
				المدينون والأرصدة المدينة		49,329,321,791.94	
				مدينون متنوعون	50,871,379.50		
				سلف وعهد مؤقتة ومستديمة	4,046,114,563.25		
				تأمينات مجمدة	160,445,582.39		
				سلف العاملين	226,249,796.71		
				مصرفات مدفوعة مقدما	48,694,227.01		
				إيرادات وفوائد مستحقة	44,796,946,243.08		
				أرصدة مدينة أخرى		8,485,644.93	
				التزامات وزارة المالية	0		
				حسابات إنتقالية مدينة أخرى	8,485,644.93		
				الأصول الثابتة			2,716,626,627.08
				أراضي	211,995,854.81		
				مباني وأبنية	1,393,236,522.76		
				أجهزة حاسب آلي	237,122,009.79		
				الآلات ومعدات وأجهزة	110,158,875.00		
				وسائل النقل والانتقال	187,210,721.31		
				أثاث وتجهيزات	248,966,125.22		
				مشروعات (أصول) تحت التنفيذ	327,936,518.19		
إجمالي للطايب			729,041,267,344.96	إجمالي الموجودات			734,440,216,496.64

المصدر: الحساب الختامي 2014م- الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات.

جدول رقم (12) يبين قائمة الدخل للهيئة العامة للتأمينات والمعاشات 31/ 12 / 2014م.

اسم الحساب	المبالغ			اسم الحساب	المبالغ		
	تحليلي	جزئي	كلي		تحليلي	جزئي	كلي
إيرادات تأمينية			86,282,382,935.57	التبقيات التأمينية			59,074,859,659.84
الاشتراكات الدورية		86,282,382,935.57		المعاشات		58,854,898,082.85	
تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء	60,979,694,281.02			شيخوخة وعجز ووفاء	58,854,898,082.85		
اشتراكات تأمين إصابة العمل	4,814,820,776.68			التعويضات		4,083,160.00	
اشتراكات مقابل ضم مدد خدمات	1,462,355,228.87			مكافأة نهاية خدمة	3,052,720.00		
الاحتياطيات الجولة للهيئة	0			التعويض النقدي لحالات الإصابة	1,030,440.00		
تمويل أعباء تحملها الخزنة	19,025,512,649.00			نقذات لتزويد بها الخزنة العامة		0	
				معاشات استثنائية	0		
				نقذات على غلاء العيشة	0		
				الحقوق الأخرى		206,175,410.9	
				تجهيز وتكثيف	115,551,286.70		
				نقذات أخرى	90,624,124.22		
				احتياطيات مجولة لصناديق التقاعد		9,703,006.07	
				التجيش	0		
				الأمين	0		
				التأمينات الاجتماعية	0		
				فائض نشاط العمليات التأمينية			27,207,523,275.73
				إجمالي النقذات التأمينية			86,282,382,935.57
إجمالي الإيرادات التأمينية		86,282,382,935.57		المصروفات الإدارية			3,464,384,986.82
				المرتبات والأجور النقدية		805,408,415.59	
إيرادات استثمارات		64,137,765,065.25		مرتبات وأجور موظفين دائمين	805,408,415.59		
إيرادات أخرى		18,304,963,056.35		مرتبات وأجور موسمية	-		
				مرتبات وأجور معاريف	0		
				البدلات والتعويضات		705,939,486.83	
				بدل تمثيل ومظهر	726,000.00		
				بدل حضور جلسات	6,308,172.32		
				تعويض العمل الإضافي	57,907,981.83		
				تعويض السكن	20,179,000.00		
				بدل ريف	1,572,167.43		
				بدل مسئولية	935,844.50		
				بدل أداء	-		
				بدل مهني	-		
				بدل طبيعة عمل	618,310,320.75		
				المزايا العينية		140,177,513.00	
				علاج	133,656,003.00		
				غذاء	1,190,400.00		
				ملابس	91,600.00		
				مزايا عينية أخرى	5,239,510.00		
				المكافآت		319,554,152.88	
				حصة الهيئة والموظف في التأمينات		183,534,045.99	
				تأمينات شيخوخة وعجز ووفاء	157,321,814.57		
				تأمينات إصابة عمل	26,212,231.42		
				المصروفات السلعية		103,179,436.08	
				قرطاسية ومطبوعات	21,845,588.72		
				قطع غيار	15,757,128.68		
				وقود وزيت وشحوم	65,576,718.68		
				مصروفات خدمية		754,031,206.41	
				إيجارات	3,603,000.00		
				صيانة وإصلاحات	23,904,855.40		
				سفر وانتقال وتلفون وفاكس	232,868,207.27		
				عمولات ومصروفات بنكية	360,178,505.09		
				الإيجات والتجارب	75,000.00		
				رسوم وتراخيص ومصاريف قضائية	67,120.00		
				العلاقات والدعاية والإعلان	20,523,460.77		
				استئجار موجودات ثابتة	5,570,150.00		
				خدمات الإدارات الحكومية	59,208,155.45		
				خدمات متممة	32,598,266.33		
				مستلزمات خدمية أخرى	15,434,486.10		
				عبداء المخصصات		169,325,060.43	
				الإهلاك	161,120,160.43		
				أعباء مخصصات أخرى	8,204,900.00		
				مصروفات عامة أخرى		283,235,669.61	
				مصروفات سنوات سابقة	281,446,714.80		
				خسائر رأسمالية	122,842.81		
				إعانات ومساعدات	1,666,112.00		
صافي عجز النشاط			-	صافي فائض النشاط			106,185,866,410.51
إجمالي الإيرادات			168,725,111,057.17	إجمالي المصروفات			168,725,111,057.17

المصدر: الحساب الختامي 2014م- الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات.

## هواتف الإدارات العامة بالمركز الرئيسي

فاكس	هاتف المكتب			الإدارة العامة
570307	570372	570373	570308	مكتب رئيس الهيئة
570306	-	570390	570305	مكتب نائب رئيس الهيئة
570312	-	570380	570311	مكتب وكيل الشؤون المالية والإدارية
570309	-	-	570310	مكتب وكيل التسويات والمعاشات
570375	-	-	570375	الإدارة العامة للتخطيط والإحصاء
-	-	-	570389	الإدارة العامة للاستثمار
-	-	-	570392	الإدارة العامة للاستحقاقات والمعاشات
-	-	-	570385	الإدارة العامة للإيرادات
-	-	-	570388	الإدارة العامة لليجوث
-	-	-	570379	الإدارة العامة للبيانات
-	-	-	570383	الإدارة العامة للتدريب والتأهيل
-	-	-	570378	الإدارة العامة للتسويات
-	-	-	570381	الإدارة العامة للحاسب الآلي
-	-	-	570391	الإدارة العامة للشؤون الإدارية
-	-	-	570386	الإدارة العامة للشؤون القانونية
-	-	-	570374	الإدارة العامة للشؤون المالية
-	-	-	570376	الإدارة العامة للعلاقات العامة
570387	-	-	570387	الإدارة العامة للضروع
-	-	-	570377	الإدارة العامة للمراجعة الداخلية

## هواتف وعناوين فروع الهيئة

الفاكس	رقم الهاتف		مفتاح المدينة	عنوان الفرع
-	612684	-	613470	05 فرع المهرة - الفيضه بجوار مشروع التنمية الرياضية
-	539256	-	539255	06 فرع البيضاء - المجمع الحكومي - الشارع العام
424732	424731	-	424730	04 فرع إب - شرق المحافظة - الظهر
-	570071	570073	570072	01 فرع الأمانة - شارع حده - جوار المجمع
-	342276	-	342276	06 فرع الجوف - الحزم المجزام - شرق المستشفى العام
-	205480	-	204535	03 فرع الحديدة - شارع موسى - جوار مدرسة عمارين ياسر
-	433466	-	434466	02 فرع الضالع - مديرية الضالع - حبل جباري
-	403674	-	404457	07 فرع المحويت - ميدان أكتاف - شارع ماسيه
-	604749	604467	604485	02 فرع إب - زنجبار بجانب ساحة الشهداء
-	224644	213395	224644	04 فرع تعز - حوض الأشرف - شارع الهريش - جوار جامع الكوثر
-	220776	-	221296	07 فرع حجة - جوار البنك المركزي
-	306028	-	301250	05 فرع المكلا - جوار كلية التربية - وحدة سامي
-	509241	-	509245	06 فرع ذمار - الحي السكني - غرب البحث الجنائي
-	660529	-	660176	05 فرع سقطرة - حدبو - خلف الشارع العام - جوار مطعم شبوة
-	402455	-	405419	05 فرع سينون - حي جئمه - الشيشان - غرب مسجد الخليفة أبو بكر الصديق
-	201916	200529	202330	05 فرع شبوة - عتق شارع حنيش
-	514844	-	513863	07 فرع صعده - شارع الزيري - جوار السوق المركزي
-	560324	560323	560325	01 فرع صنعاء - الحصبه - خلف الإدارة المحلية
-	257331	-	252847	02 فرع عدن - كريتر - الخساف
-	603085	-	603085	07 فرع عمران - خط صنعاء - جوار البنك اليمني للإنشاء والتعمير
-	502290	-	504509	02 فرع لحج - الحوطه - جوار المحكمة الابتدائية
-	300655	-	300203	06 فرع مأرب - جوار البنك المركزي - عمارة الميثاق - الشارع العام

# الإدارة العامة للتخطيط والإحصاء

المركز الرئيسي: مبنى الهيئة

صنعاء - الخط الدائري الجنوبي- أمام السفارة السعودية

للحصول على نسخة الكترونية عبر موقعنا الالكتروني:

[www.gasspyemen.org](http://www.gasspyemen.org)

لرسلتنا عبر إيميل الإدارة العامة :

[PLANNING\\_dept@GASSPYEMEN.ORG](mailto:PLANNING_dept@GASSPYEMEN.ORG)

أو البريد الالكتروني للهيئة:

[info@gasspyemen.org](mailto:info@gasspyemen.org)

# General Authority for Social Security and Pensions

## Annual Report 2014



[www.gasspyemen.org](http://www.gasspyemen.org)